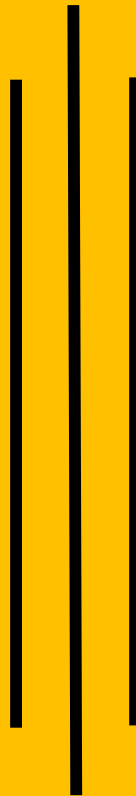


KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH KALIMANTAN SELATAN
RESOR HULU SUNGAI UTARA



L K I P
(LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH)
POLRES HULU SUNGAI UTARA
TAHUN 2024



Amuntai, 28 Februari 2025

PERNYATAAN TELAH DI REVIEW
KEPOLISIAN DAERAH KALIMANTAN SELATAN
RESOR HULU SUNGAI UTARA
TAHUN ANGGARAN 2024

Kami telah mereview Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Polres Hulu Sungai Utara Tahun Anggaran 2024 sesuai pedoman review atas laporan kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam laporan ini menjadi tanggung jawab manajemen Polri.

Review bertujuan untuk memberikan gambaran bahwa laporan kinerja yang disajikan telah sesuai dengan ketentuan.

Berdasarkan Review kami, bahwa tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan persepsi dalam hal gambaran informasi yang disajikan dalam Laporan Kinerja ini.

Amuntai, 25 Februari 2025
a.n. KEPALA KEPOLISIAN RESOR HULU SUNGAI UTARA
KEPALA SEKSI PENGAWASAN



H. SUPARMAN
INSPEKTUR SATU NRP 73030514

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Polres Hulu Sungai Utara T.A. 2024 telah selesai disusun dan disajikan untuk memberikan gambaran tentang pelaksanaan kegiatan, tugas pokok dan fungsi serta dukungan anggaran Tahun 2024.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini selain sebagai pertanggung jawaban Kesatuan Polres Hulu Sungai Utara dalam melaksanakan tugas sesuai dengan Visi dan Misi yang diemban sebagaimana dituangkan dalam Rencana Kerja T.A. 2024, juga sebagai bahan evaluasi dalam pelaksanaan program, kegiatan, sasaran, tujuan dan indikator keberhasilan dan kegagalan dalam pengukuran pencapaian sasaran dan pengukuran kinerja kegiatan sebagai penyampaian pertanggung jawaban kinerja Polres Hulu Sungai Utara selama periode Tahun 2024.

Bagi Kepolisian Resor Hulu Sungai Utara, penyusunan LKIP ini secara sistematika berpedoman kepada Peraturan Kapolri Nomor 7 Tahun 2015 sebagai perubahan atas Perkap Nomor 20 Tahun 2012 tanggal 30 Oktober 2012 tentang Penyusunan Laporan Akuntabilitas di lingkungan Polri. Sedangkan materi yang disajikan sudah diupayakan secara optimal, namun demikian pastinya akan terdapat banyak kekurangan – kekurangan dan kami mengharapkan masukan guna sempurnanya LKIP ini dimasa akan datang.

Ucapan terima kasih disampaikan kepada tim perumus penyusun LKIP Polres Hulu Sungai Utara yang telah menyelesaikan tugasnya dengan baik dan juga kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan LKIP ini. Akhir kata semoga LKIP ini dapat memberikan gambaran kepada pimpinan dalam menentukan kebijakan selanjutnya dan menjadi acuan kinerja untuk meningkatkan prestasinya di masa akan datang serta yang paling penting dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Amuntai, 25 Februari 2025
KEPALA KEPOLISIAN RESOR HULU SUNGAI UTARA

MEILKI BHARATA, S.H., S.I.K.
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 79081498

DAFTAR ISI

	HALAMAN
PERNYATAAN REVIEW	1
KATA PENGANTAR	2
DAFTAR ISI	3
BAB I PENDAHULUAN	
A. LATAR BELAKANG	4
B. TUGAS DAN FUNGSI	5
C. STRUKTUR ORGANISASI	8
D. SISTEMATIKA PENYAJIAN	27
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	
A. RENCANA STRATEGI	28
B. PERJANJIAN KINERJA	31
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
A. PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA	34
B. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA	35
C. INDIKATOR CAPAIAN KINERJA	37
D. AKUNTABILITAS KEUANGAN	69
BAB IV PENUTUP	
A. KESIMPULAN	70
B. LANGKAH – LANGKAH	73
LAMPIRAN - LAMPIRAN	
A. PENGUKURAN PENCAPAIAN KINERJA	
B. STRUKTUR ORGANISASI POLRES	
C. PERJANJIAN KINERJA	
D. DOKUMENTASI KEGIATAN	
E. SPRIN POKJA PENYUSUNAN LKIP	
F. MoU	

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKIP) T.A. 2024
POLRES HULU SUNGAI UTARA

BAB I
PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Undang - undang Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Republik Indonesia tahun 2002, bahwa Kepolisian Negara Republik Indonesia merupakan instansi/ lembaga pemerintahan yang dalam melaksanakan tugas, fungsi, perannya, diperlukan pertanggungjawaban untuk menjawab, menerangkan kinerja dan tindakan institusi Polri kepada pihak yang memiliki hak untuk meminta keterangan atau pertanggungjawaban. Pelaksanaan tugas pokok Polres Hulu Sungai Utara, dijabarkan dalam dokumen strategi (Renstra Polres Hulu Sungai Utara Tahun 2020 -2024) dan lebih lanjut dalam Renja Polres Hulu Sungai Utara Tahun 2024 yang secara umum memuat visi, misi, tujuan, sasaran, kebijakan, strategi dalam upaya pencapaian tujuan dan diaplikasikan dalam program dan kegiatan.

Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi pemerintah, mengamanatkan agar setiap entitas pelaporan wajib dan menyajikan laporan keuangan dan laporan kinerja dalam rangka pertanggungjawaban pelaksanaan anggaran dan pendapatan belanja negara anggaran pendapatan dan belanja daerah guna mempertanggung jawabkan keuangan yang ada maka dibuatkan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Polres Hulu Sungai Utara tahun 2024, sejalan dengan adanya reformasi birokrasi Polri yang pada intinya menghendaki transparansi, akuntabel dalam bidang kinerja yang dilakukan oleh Polres Hulu Sungai Utara dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya sebagai penegak hukum, pemeliharaan keamanan dan ketertiban masyarakat, serta pelindung pengayom dan pelayan masyarakat.

Dalam

Dalam penyelenggaraan Kepolisian Resor Hulu Sungai Utara, agar terbebas dan bersih dari korupsi, kolusi dan nepotisme, dibutuhkan suatu bentuk pertanggungjawaban terkait pengembangan dan penerapan sistem yang tepat, transparan, akuntabel dan nyata secara periodik, diatur melalui Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor : Kep/515/IX/2012 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) di lingkungan Polri.

Untuk menindaklanjuti hal tersebut, Kepolisian Resor Hulu Sungai Utara mempunyai kewajiban membuat Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) secara berjenjang serta berkala untuk dilaporkan kepada Pimpinan. Sesuai dengan Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2012, tanggal 30 Oktober 2012 tentang Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Kepolisian Negara Republik Indonesia yang diperbaharui kembali dengan Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2015 tentang Perubahan Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) di Lingkungan Kepolisian Negara Republik Indonesia.

Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2015 tentang Perubahan Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) di Lingkungan Kepolisian Negara Republik Indonesia, ada 8 (delapan) pasal perubahan yang sebelumnya diatur di dalam Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2012.

B. TUGAS DAN FUNGSI

1. Tugas pokok Kepolisian Negara Republik Indonesia adalah memelihara keamanan dan ketertiban masyarakat, menegakkan hukum, dan memberikan perlindungan, pengayoman, dan pelayanan kepada masyarakat.
2. Dalam melaksanakan tugas pokok Polres Hulu Sungai Utara bertugas selalu melakukan kegiatan berupa:
 - a. melaksanakan pengaturan, penjagaan, pengawalan, dan patroli terhadap kegiatan masyarakat dan pemerintah sesuai kebutuhan masyarakat.
 - b. menyelenggarakan segala kegiatan dalam menjamin keamanan, ketertiban, dan kelancaran lalu lintas di jalan.
 - c. membina masyarakat untuk meningkatkan partisipasi masyarakat, kesadaran hukum masyarakat serta ketaatan warga masyarakat terhadap hukum dan peraturan perundang-undangan.
 - d. turut

- d. turut serta dalam pembinaan hukum di wilayah Hulu Sungai Utara.
 - e. memelihara ketertiban dan menjamin keamanan umum.
 - f. melakukan koordinasi, pengawasan, dan pembinaan teknis terhadap kepolisian khusus, penyidik pegawai negeri sipil, dan bentuk-bentuk pengamanan swakarsa di wilayah hukum Polres Hulu Sungai Utara .
 - g. Melakukan penyelidikan dan penyidikan terhadap semua tindak pidana sesuai dengan hukum acara pidana dan peraturan perundang-undangan lainnya.
 - h. menyelenggarakan identifikasi kepolisian yang berhubungan dengan TPTKP untuk kepentingan tugas kepolisian melayani kepentingan warga masyarakat untuk sementara sebelum ditangani oleh instansi dan/atau pihak yang berwenang.
 - i. melindungi keselamatan jiwa raga, harta benda, masyarakat, dan lingkungan hidup dari gangguan ketertiban dan/atau bencana termasuk memberikan bantuan dan pertolongan dengan menjunjung tinggi hak asasi manusia.
 - j. memberikan pelayanan kepada masyarakat sesuai dengan kepentingannya dalam lingkup tugas kepolisian.
3. Dalam rangka menyelenggarakan tugas dan secara umum berfungsi :
- a. menerima laporan dan/atau pengaduan.
 - b. membantu menyelesaikan perselisihan warga masyarakat yang dapat mengganggu ketertiban umum.
 - c. mencegah dan menanggulangi tumbuhnya penyakit masyarakat.
 - d. mengawasi aliran yang dapat menimbulkan perpecahan atau mengancam persatuan dan kesatuan bangsa.
 - e. mengeluarkan peraturan kepolisian dalam lingkup kewenangan administratif kepolisian.
 - f. melaksanakan pemeriksaan khusus sebagai bagian dari tindakan kepolisian dalam rangka pencegahan.
 - g. melakukan tindakan pertama di tempat kejadian.
 - h. mengambil sidik jari dan identitas lainnya serta memotret seseorang.
 - i. mencari keterangan dan barang bukti.
 - j. menyelenggarakan pusat informasi kriminal di Polres Hulu Sungai Utara.
 - k. mengeluarkan surat izin dan/atau surat keterangan yang diperlukan dalam rangka pelayanan masyarakat.

l. memberikan

- l. memberikan bantuan pengamanan dalam sidang dan pelaksanaan putusan pengadilan, kegiatan instansi lain, serta kegiatan masyarakat.
 - m. menerima dan menyimpan barang temuan untuk sementara waktu.
4. Polres Hulu Sungai Utara sesuai peraturan perundang-undangan lainnya berfungsi:
- a. memberikan izin dan mengawasi kegiatan keramaian umum dan kegiatan masyarakat lainnya.
 - b. menyelenggarakan registrasi dan identifikasi kendaraan bermotor.
 - c. memberikan surat izin mengemudi kendaraan bermotor.
 - d. menerima pemberitahuan tentang kegiatan politik.
 - e. memberikan izin dan melakukan pengawasan senjata api, bahan peledak, dan senjata tajam.
 - f. memberikan izin operasional dan melakukan pengawasan terhadap badan usaha di bidang jasa pengamanan.
 - g. memberikan petunjuk, mendidik, dan melatih aparat kepolisian khusus dan petugas pengamanan swakarsa dalam bidang teknis kepolisian.
 - h. melakukan pengawasan fungsional kepolisian terhadap orang asing yang berada di wilayah Hulu Sungai Utara dengan koordinasi instansi terkait.
 - i. melaksanakan kewenangan lain yang termasuk dalam lingkup tugas kepolisian.
5. Dalam rangka menyelenggarakan tugas di bidang proses pidana, Polres Hulu Sungai Utara berfungsi untuk:
- a. melakukan penangkapan, penahanan, penggeledahan, dan penyitaan.
 - b. melarang setiap orang meninggalkan atau memasuki tempat kejadian perkara untuk kepentingan penyidikan.
 - c. membawa dan menghadapkan orang kepada penyidik dalam rangka penyidikan.
 - d. menyuruh berhenti orang yang dicurigai dan menanyakan serta memeriksa tanda pengenal diri.
 - e. melakukan pemeriksaan dan penyitaan surat.
 - f. memanggil orang untuk didengar dan diperiksa sebagai tersangka atau saksi;
 - g. mendatangkan orang ahli yang diperlukan dalam hubungannya dengan pemeriksaan perkara.
 - h. mengadakan penghentian penyidikan.
 - i. menyerahkan

- i. menyerahkan berkas perkara kepada penuntut umum.
 - j. mengajukan permintaan secara langsung kepada pejabat imigrasi yang berwenang di tempat pemeriksaan imigrasi dalam keadaan mendesak atau mendadak untuk mencegah atau menangkal orang yang disangka melakukan tindak pidana.
 - k. memberi petunjuk dan bantuan penyidikan kepada penyidik pegawai negeri sipil serta menerima hasil penyidikan penyidik pegawai negeri sipil untuk diserahkan kepada penuntut umum.
 - l. mengadakan tindakan lain menurut hukum yang bertanggung jawab.
6. Tugas dan fungsi dari tindakan lain adalah tindakan penyelidikan dan penyidikan yang dilaksanakan jika memenuhi syarat sebagai berikut:
- a. tidak bertentangan dengan suatu aturan hukum.
 - b. selaras dengan kewajiban hukum yang mengharuskan tindakan tersebut dilakukan.
 - c. harus patut, masuk akal, dan termasuk dalam lingkungan jabatannya.
 - d. pertimbangan yang layak berdasarkan keadaan yang memaksa.
 - e. menghormati hak asasi manusia.

Dalam melaksanakan tugas dan wewenangnya, pejabat Polres Hulu Sungai Utara senantiasa bertindak berdasarkan norma hukum dan mengindahkan norma agama, kesopanan, kesusilaan, serta menjunjung tinggi hak asasi manusia.

C. STRUKTUR ORGANISASI

Perkembangan Organisasi Polri didasari dengan Undang – undang Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia dan Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2021 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja pada Tingkat Kepolisian Resor dan Kepolisian Sektor Negara Republik Indonesia, ketiga peraturan tersebut digunakan sebagai payung hukum dan arah bagi Polri.

Struktur organisasi Polres Hulu Sungai Utara berpedoman kepada Peraturan Polri Nomor : 2 Tahun 2021 tanggal 14 Januari 2021, Polres merupakan Satuan Organisasi Kewilayahan Polri yang berperan sebagai pelaksana utama tugas Polri pada masing-masing daerah hukumnya, yang disusun dalam satu tingkatan yaitu Kepolisian Resor, disingkat Polres.

Pemetaan

Pemetaan Kekuatan Polres Hulu Sungai Utara dapat tergambar sebagai berikut:

1. Jumlah kekuatan Kesatuan di Polres HSU :
 - a. Polres : 255 Personil
 - b. Polsek (7 tipe Rural) : 110 Personil
2. Data Personel Polres HSU yaitu 343 orang sesuai kepangkatan yang ada :
 - a. Anggota Polri sebanyak : 341 orang
 - AKBP : 1 orang
 - KOMPOL : 2 orang
 - AKP : 13 orang
 - IP : 21 orang
 - BRIGADIR : 304 orang
 - b. Anggota ASN : 24 orang
3. Gambaran Struktur organisasi Polres Hulu Sungai Utara menurut perkap Nomor 2 tahun 2021 sebagai berikut :
 - a. Susunan organisasi Polres terdiri dari:
 - 1) unsur pimpinan.
 - 2) unsur pengawas dan pembantu pimpinan.
 - 3) unsur pelaksana tugas pokok.
 - 4) unsur pendukung.
 - 5) unsur pelaksana tugas kewilayahan.
 - b. Unsur pimpinan terdiri dari:
 - 1) Kapolres;
 - 2) Wakil Kapolres (Wakapolres).
 - c. Unsur pengawas dan pembantu pimpinan terdiri dari:
 - 1) Bagops.
 - 2) Bagren.
 - 3) Bagsdm.
 - 4) Baglog.
 - 5) Siwas.
 - 6) Sipropam.
 - 7) Sikeu.

8) Sium

- 8) Sium.
- 9) Sitik.
- 10) Sihumas.
- 11) Sikum.
- 12) Sidokkes.
- d. Unsur pelaksana tugas pokok terdiri dari:
 - 1) SPKT.
 - 2) Satintelkam.
 - 3) Satreskrim.
 - 4) Satresnarkoba.
 - 5) Satbinmas.
 - 6) Satsamapta.
 - 7) Satlantas.
 - 8) Satpolairud.
 - 9) Sattahti.
- e. Adapun tugas dan wewenang dalam struktur organisasi sebagai berikut :
 - 1) **Kapolres Hulu Sungai Utara**
 - a) Kapolres Hulu Sungai Utara adalah pimpinan Polres Hulu Sungai Utara yang bertanggungjawab atas satuan kerja Polres Hulu Sungai Utara.
 - b) Kapolres Hulu Sungai Utara bertugas memimpin, membina, mengawasi dan mengendalikan satuan-satuan organisasi dalam lingkungan Polres Hulu Sungai Utara dan berfungsi unsur pelaksana kewilayahan dalam jajarannya serta memberikan saran pertimbangan dan melaksanakan tugas lain sesuai perintah KaPolres Hulu Sungai Utara.
 - 2) **Wakapolres Hulu Sungai Utara**
 - a) Wakapolres Hulu Sungai Utara adalah pembantu utama Kapolres yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Kapolres Hulu Sungai Utara.
 - b) Wakapolres Hulu Sungai Utara bertugas membantu Kapolres Hulu Sungai Utara dalam melaksanakan tugasnya dengan mengawasi, mengendalikan, mengkoordinir pelaksanaan tugas-tugas seluruh

satuan

satuan organisasi Polres Hulu Sungai Utara dan berfungsi dalam batas kewenangannya memimpin Polres Hulu Sungai Utara dalam hal Kapolres Hulu Sungai Utara berhalangan serta melaksanakan tugas lain sesuai perintah Kapolres Hulu Sungai Utara.

3) *Bagian Operasional Polres Hulu Sungai Utara*

- a) Bagops Polres Hulu Sungai Utara adalah unsur pembantu pimpinan Polres Hulu Sungai Utara yang berada dibawah Kapolres Hulu Sungai Utara.
- b) Bagops Polres Hulu Sungai Utara bertugas merencanakan, mengendalikan dan menyelenggarakan administrasi operasi kepolisian, termasuk latihan pra operasi, melaksanakan koordinasi baik dalam rangka keterpaduan fungsi maupun dengan instansi dan lembaga terkait dalam rangka pelaksanaan pengamanan kegiatan masyarakat serta melaksanakan fungsi hubungan masyarakat termasuk pengelolaan informasi & dokumentasi (PID).
- c) Bagops Polres Hulu Sungai Utara dipimpin oleh Kabagops, yang bertanggungjawab kepada Kapolres Hulu Sungai Utara dan dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dibawah kendali Wakapolres Hulu Sungai Utara.
- d) Mengajukan pertimbangan dan saran kepada Kapolres/Wakapolres Hulu Sungai Utara mengenai hal-hal yang berhubungan dengan bidang tugas Bagops Polres Hulu Sungai Utara.
- e) Kabagops Polres Hulu Sungai Utara dalam melaksanakan tugas kewajibannya dibantu oleh Paurmin, Kasubbagbinops, Kasubbagdalops, Kasubbagkerma, Paur pada Subbag, Pasiaga, Bamin dan Banum.

4) *Bagian Perencanaan Polres Hulu Sungai Utara*

- a) Bagren Polres Hulu Sungai Utara adalah unsur pembantu pimpinan Polres yang berada dibawah Kapolres.
- b) Bagren Polres Hulu Sungai Utara bertugas menyusun perencanaan kebijakan teknis dan strategis, menyusun rencana kerja, melaksanakan dan mengendalikan program dan anggaran, menerapkan sistem manajemen organisasi dan tata laksana, serta melaksanakan program reformasi birokrasi.

c) Bagren

- c) Bagren Polres Hulu Sungai Utara dipimpin oleh Kabagren, yang bertanggungjawab kepada Kapolres Hulu Sungai Utara dan dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dibawah kendali Wakapolres Hulu Sungai Utara.
- d) Mengajukan pertimbangan dan saran kepada Kapolres / Wakapolres Hulu Sungai Utara mengenai hal-hal yang berhubungan dengan bidang tugas Bagren Polres Hulu Sungai Utara.
- e) Kabagren Polres Hulu Sungai Utara dalam melaksanakan tugas kewajibannya dibantu oleh Paurmin, Kasubbag Strajemen dan RB, Kasubbag Renprogar, Kasubbag Dalprogar, Paur pada Subbag, Bamin dan Banum.

5) *Bagian Sumber Daya Manusia Polres Hulu Sungai Utara*

- a) Bag SDM Polres Hulu Sungai Utara adalah unsur pembantu pimpinan Polres Hulu Sungai Utara yang berada dibawah Kapolres Hulu Sungai Utara.
- b) Bag SDM Polres Hulu Sungai Utara bertugas melaksanakan fungsi manajemen di bidang pembinaan sumber daya manusia, perawatan dan peningkatan kesejahteraan pegawai negeri pada Polri serta penyelenggaraan pembinaan dan pelatihan.
- c) Bag SDM Polres Hulu Sungai Utara dipimpin oleh Kabag SDM, yang bertanggungjawab kepada Kapolres Hulu Sungai Utara dan dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dibawah kendali Wakapolres Hulu Sungai Utara.
- d) Kabag SDM Polres Hulu Sungai Utara dalam melaksanakan tugas kewajibannya dibantu oleh Paurmin, Kasubbagbinkar, Kasubbagwatpers, Kasubbagdalpers, Paur pada Subbag, Bamin pada Paur dan Banum pada Paur.

6) *Bagian Logistik Polres Hulu Sungai Utara*

- a) Bag Logistik Polres Hulu Sungai Utara adalah unsur pembantu pimpinan Polres Hulu Sungai Utara yang berada dibawah Kapolres Hulu Sungai Utara.
- b) Bag Logistik Polres Hulu Sungai Utara bertugas membina dan menyelenggarakan manajemen logistik yang meliputi pengadaan,

pemeliharaan.....

pemeliharaan dan perawatan, persediaan barang perbekalan umum, peralatan, fasilitas dan konstruksi, serta angkutan.

- c) Bag Logistik Polres Hulu Sungai Utara dipimpin oleh Kabag Logistik, yang bertanggungjawab kepada Kapolres Hulu Sungai Utara dan dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dibawah kendali Wakapolres Hulu Sungai Utara.
- d) Kabag Logistik Polres Hulu Sungai Utara dalam melaksanakan tugas kewajibannya dibantu oleh Paurmin, Kasubbagbekpal, Kasubbagfaskon, Paur pada Subbag, Bamin pada Subbag dan Banum pada Subbag.

7) Seksi Pengawasan Polres Hulu Sungai Utara

- a) Siwas Polres Hulu Sungai Utara adalah unsur pengawas dan pembantu pimpinan Polres Hulu Sungai Utara yang berada dibawah Kapolres Hulu Sungai Utara.
- b) Siwas Polres Hulu Sungai Utara bertugas menyelenggarakan monitoring dan pengawasan umum baik secara rutin maupun insidentil terhadap pelaksanaan kebijakan pimpinan oleh semua unit kerja khususnya dalam proses perencanaan, pelaksanaan dan pencapaian rencana kerja, termasuk bidang material, fasilitas dan jasa serta memberikan saran tindak terhadap penyimpangan yang ditemukan.
- c) Siwas Polres Hulu Sungai Utara dipimpin oleh Kasiwas, yang bertanggungjawab kepada Kapolres Hulu Sungai Utara dan dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dibawah kendali Wakapolres Hulu Sungai Utara.
- d) Menyiapkan perumusan kebijakan umum Kapolres Hulu Sungai Utara di bidang penyelenggaraan pengawasan fungsional di lingkungan Polres Hulu Sungai Utara.
- e) Menyelenggarakan kegiatan pengawasan umum dan pemeriksaan bersifat supervisi baik terprogram (rutin) maupun tak terprogram (Supervisi khusus dan verifikasi) terhadap aspek manajerial di lingkungan Polres Hulu Sungai Utara dan satuan-satuan kewilayahan Polsek yang berkaitan dengan perencanaan, pelaksanaan dan pencapaian program kerja serta pengelolaan dan

administrasi

administrasi anggaran dan perbendaharaan yang meliputi :

- (1) Bidang operasional, termasuk pembinaan kesiapsiagaan, sistem dan metode serta dukungan operasional.
- (2) Bidang pembinaan, termasuk pembinaan personel baik personel Polri maupun ASN Polres Hulu Sungai Utara.
- (3) Bidang sarana prasarana, termasuk pembinaan materiil, fasilitas dan jasa serta perbendaharaan.
- (4) Bidang anggaran dan keuangan, termasuk pembinaan anggaran serta pengelolaan perbendaharaan dan administrasi keuangan serta pertanggungjawaban keuangan.
- (5) Menyusun laporan hasil pengawasan umum dan supervisi, termasuk saran tindak terhadap penyimpangan atas pelaksanaan tugas yang dilakukan personel Polri dan ASN Polres Hulu Sungai Utara.
- (6) Penganalisaan dan evaluasi hasil pelaksanaan pengawasan umum dan supervisi serta menyusun laporan kinerja instansi pemerintah (LKIP) di jajaran Polres Hulu Sungai Utara.
- (7) Kasiwas Polres Hulu Sungai Utara dalam melaksanakan tugas kewajibannya dibantu oleh Kasubsibidops yang dijabat oleh Bintara, Kasubsibidbin dijabat oleh Bintara, Bamin dan Banum.

8) Seksi Profesi dan Pengamanan Polres Hulu Sungai Utara

- a) Sipropam Polres Hulu Sungai Utara adalah unsur pengawas dan pembantu pimpinan Polres Hulu Sungai Utara yang berada dibawah Kapolres Hulu Sungai Utara.
- b) Sipropam Polres Hulu Sungai Utara bertugas menyelenggarakan pelayanan pengaduan masyarakat tentang penyimpangan perilaku dan tindakan anggota Polres Hulu Sungai Utara, pembinaan disiplin dan tata tertib, termasuk pengamanan internal, dalam rangka penegakan disiplin dan pemuliaan profesi.
- c) Sipropam Polres Hulu Sungai Utara dipimpin oleh Kasipropam, yang bertanggungjawab kepada Kapolres Hulu Sungai Utara dan dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dibawah kendali Wakapolres Hulu Sungai Utara.
- d) mengajukan saran dan pertimbangan kepada Kapolres/Wakapolres

Hulu

Hulu Sungai Utara mengenai hal-hal yang berhubungan dengan bidang tugas Sipropam khususnya dalam hal penyelesaian perkara hasil sidang pelanggaran disiplin dan Kode Etik Polri.

- e) Kasipropam Polres Hulu Sungai Utara dalam melaksanakan tugas kewajibannya dibantu oleh Kanit Provos yang dijabat Bintara, Baurprovos, Kanitpaminal yang dijabat Bintara dan Baurpaminal.

9) Seksi Keuangan Polres Hulu Sungai Utara

- a) Sikeu Polres Hulu Sungai Utara adalah unsur pembantu pimpinan Polres yang berada dibawah Kapolres Hulu Sungai Utara.
- b) Sikeu Polres Hulu Sungai Utara bertugas menyelenggarakan pelayanan fungsi keuangan yang meliputi pembiayaan, pengendalian, pembukuan dan akuntansi, pelaporan serta pertanggung jawaban keuangan Polres Hulu Sungai Utara.
- c) Sikeu Polres Hulu Sungai Utara dipimpin oleh Kasikeu, yang bertanggungjawab kepada Kapolres Hulu Sungai Utara dan dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dibawah kendali Wakapolres Hulu Sungai Utara.
- d) Melaksanakan administrasi keuangan di lingkungan Polres Hulu Sungai Utara termasuk menyiapkan data dalam rangka penyusunan Renja dan RKA-KL yang berkaitan dengan pembinaan keuangan Polres Hulu Sungai Utara.
- e) Melaksanakan penyelenggaraan dan pembinaan fungsi keuangan di lingkungan Polres Hulu Sungai Utara.
- f) Mengajukan Surat Perintah Membayar kepada Kasatker/Kapolres Hulu Sungai Utara, mengajukan kebutuhan anggaran Polres Hulu Sungai Utara ke Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) termasuk pengambilan Surat Perintah Pencairan Dana (SP2D) ke KPPN.
- g) Menerima, menyimpan dan membayarkan anggaran baik anggaran rutin gaji maupun anggaran rutin non gaji.
- h) Menyelenggarakan proses akuntansi dan verifikasi keuangan Polres Hulu Sungai Utara termasuk pengolahan, posting atau cetak data, back up aplikasi data RKA-KL.

i) Pencatatan

- j) Pencatatan administrasi keuangan, khususnya terhadap anggaran yang belum masuk dalam sistem program komputer.
- k) Penyusunan laporan/akuntabilitas keuangan di lingkungan Polres Hulu Sungai Utara.
- l) Analisa dan evaluasi atas catatan keuangan, baik berupa laporan keuangan cetak maupun secara manual serta arsip data komputer.
- m) Mengajukan saran dan pertimbangan kepada Kapolres/Wakapolres Hulu Sungai Utara mengenai hal-hal yang berhubungan dengan bidang tugas keuangan.
- n) Kasikeu dalam melaksanakan tugas kewajibannya dibantu oleh Kepala Subseksi Administrasi yang dijabat oleh Bintara, Kepala Subseksi Gaji yang dijabat oleh Bintara, Kepala Subseksi Akuntansi yang dijabat oleh Bintara, Kepala Subseksi Data yang dijabat oleh Bintara dan Banum.

10) Seksi Umum Polres Hulu Sungai Utara

- a) Sium Polres Hulu Sungai Utara adalah pembantu pimpinan Polres Hulu Sungai Utara yang berada dibawah Kapolres Hulu Sungai Utara.
- b) Sium Polres Hulu Sungai Utara bertugas menyelenggarakan terjaminnya pelayanan administrasi dan kelancaran tugas-tugas pimpinan yang mencakup fungsi kesekretariatan, kearsipan dan administrasi umum lainnya serta pelayanan markas di lingkungan Polres Hulu Sungai Utara.
- c) mengajukan pertimbangan dan saran kepada Kapolres/Wakapolres Hulu Sungai Utara mengenai hal-hal yang berhubungan dengan bidang tugas Sium Polres Hulu Sungai Utara.
- d) Sium dipimpin oleh Kasium, yang bertanggungjawab kepada Kapolres dan dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dibawah kendali Wakapolres Hulu Sungai Utara.
- e) Kasium dalam melaksanakan tugas kewajibannya dibantu oleh Kepala Subseksi Administrasi Ketatausahaan yang dijabat oleh Bintara, Kepala Subseksi Pelayanan Markas yang dijabat oleh Bintara, Bamin dan Banum.

11) Seksi

11) Seksi Hubungan Masyarakat Polres Hulu Sungai Utara

- a) Sihumas Polres Hulu Sungai Utara adalah pembantu pimpinan Polres Hulu Sungai Utara yang berada dibawah Kapolres Hulu Sungai Utara.
- b) Sihumas Polres Hulu Sungai Utara bertugas melaksanakan kegiatan hubungan masyarakat, memproduksi, mengelola informasi, penyajian data, dan dokumentasi kegiatan Polres yang dapat diakses oleh masyarakat.
- c) mengajukan pertimbangan dan saran kepada Kapolres/Wakapolres Hulu Sungai Utara mengenai hal-hal yang berhubungan dengan bidang tugas Sium Polres Hulu Sungai Utara.
- d) Sihumas dipimpin oleh Kasihumas, yang bertanggungjawab kepada Kapolres dan dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dibawah kendali Wakapolres Hulu Sungai Utara.
- e) Kasihumas dalam melaksanakan tugas kewajibannya dibantu oleh Subseksi Pengelolaan Informasi, Dokumentasi dan Multimedia yang dijabat oleh Bintara, Subseksi Penerangan Masyarakat yang dijabat oleh Bintara, Urusan Administrasi, Bamin dan Banum.

12) Seksi Teknologi Informasi Komunikasi Polres Hulu Sungai Utara

- a) Polres Hulu Sungai Utara adalah pembantu pimpinan Polres Hulu Sungai Utara yang berada dibawah Kapolres Hulu Sungai Utara.
- b) Sitik Polres Hulu Sungai Utara bertugas melaksanakan teknologi informasi dan komunikasi, pengumpulan dan pengolahan data, serta penyajian informasi keamanan dan ketertiban masyarakat.
- c) Sitik dipimpin oleh Kasitik, yang bertanggungjawab kepada Kapolres dan dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dibawah kendali Wakapolres Hulu Sungai Utara.
- d) Kasitik dalam melaksanakan tugas kewajibannya dibantu oleh Subseksi Teknologi Komunikasi yang dijabat oleh Bintara, Subseksi Teknologi Informasi yang dijabat oleh Bintara, Bamin dan Banum.

13) Seksi Hukum Polres Hulu Sungai Utara

- a) Sikum Polres bertugas melaksanakan pelayanan bantuan hukum, memberikan pendapat dan saran hukum, penyuluhan hukum,

turut

turut serta dalam pembinaan hukum dan pengembangan hukum.

- b) mengajukan pertimbangan dan saran kepada Kapolres/Wakapolres Hulu Sungai Utara mengenai hal-hal yang berhubungan dengan bidang tugas Sikum Polres Hulu Sungai Utara.
- c) Sikum dipimpin oleh Kasium, yang bertanggungjawab kepada Kapolres dan dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dibawah kendali Wakapolres Hulu Sungai Utara.
- d) Kasikum dalam melaksanakan tugas kewajibannya dibantu oleh Subseksi Bantuan Hukum yang dijabat oleh Bintara, Subseksi Penyuluhan Hukum yang dijabat oleh Bintara, Urusan Administrasi, Bamin dan Banum.

14) *Sentra Pelayanan Kepolisian Terpadu Polres Hulu Sungai Utara*

- a) SPKT adalah unsur pelaksana tugas pokok Polres Hulu Sungai Utara yang terdiri dari 3 (tiga) unit dan disusun berdasarkan pembagian waktu (ploeg) yang berada dibawah Kapolres Hulu Sungai Utara.
- b) SPKT bertugas memberikan pelayanan kepolisian kepada masyarakat, dalam bentuk penerimaan dan penanganan pertama laporan/pengaduan, pelayanan bantuan/pertolongan kepolisian, bersama fungsi terkait mendatangi TKP untuk melaksanakan kegiatan pengamanan dan olah TKP sesuai ketentuan hukum dan peraturan yang berlaku.
- c) Masing-masing unit SPKT dipimpin oleh Ka SPKT yang bertanggungjawab kepada Kapolres Hulu Sungai Utara dan dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dibawah kendali Wakapolres Hulu Sungai Utara.
- d) Mengajukan saran masukan kepada Kapolres/Wakapolres Hulu Sungai Utara mengenai hal-hal yang berhubungan dengan tugas SPKT bidang situasi gangguan keamanan dan ketertiban masyarakat di wilayah Hulu Sungai Utara.
- e) Ka SPKT mengawasi dan mengendalikan pelaksanaan tugas masing - masing Unit SPKT termasuk menerima laporan situasi

kamtibmas

kamtibmas di wilayah Polres Hulu Sungai Utara dan Polsek jajaran Polres Hulu Sungai Utara untuk dilaporkan kepada Kapolres/Wakapolres Hulu Sungai Utara.

- f) Melaksanakan tugas lain sesuai perintah, petunjuk dan arahan Kapolres/Waka polres Hulu Sungai Utara.
- g) Dalam melaksanakan tugasnya Ka SPKT Polres Hulu Sungai Utara dibantu oleh Kanit dan Banit.

15) Satuan Intelkam Polres Hulu Sungai Utara

- a) Satintelkam Polres Hulu Sungai Utara adalah unsur pelaksana tugas pokok Polres yang berada dibawah Kapolres Hulu Sungai Utara.
- b) Satintelkam Polres Hulu Sungai Utara bertugas menyelenggarakan dan membina fungsi intelijen bidang keamanan termasuk perkiraan intelijen, persandian, pemberian pelayanan dalam bentuk surat izin/ keterangan yang menyangkut orang asing, senjata api dan bahan peledak, kegiatan sosial politik masyarakat dan surat keterangan catatan kepolisian (SKCK) kepada masyarakat serta melakukan pengamanan, pengawasan terhadap pelaksanaannya dengan penjabaran tugas sebagai berikut :
 - (1) Memberikan bimbingan teknis atas pelaksanaan tugas pada fungsi Intelkam di tingkat Polsek jajaran Polres Hulu Sungai Utara.
 - (2) Menyenggarakan deteksi dini dan identifikasi terhadap sumber ancaman gangguan kamtibmas termasuk bidang kriminalitas.
 - (3) Menyenggarakan pengamanan masyarakat terhadap segala bentuk ancaman, untuk menghilangkan ancaman kamtibmas.
 - (4) Menyenggarakan upaya pengamanan, pengawasan, perlindungan dan penindakan orang asing.
 - (5) Menyenggarakan upaya untuk mencegah dan menanggulangi tumbuhnya aliran kepercayaan yang dapat menimbulkan perpecahan atau mengancam persatuan dan kesatuan bangsa.
 - (6) Menyenggarakan pengamanan dalam bidang Epoleksosbudkam untuk mencegah timbulnya Potensi

Gangguan

Gangguan (PG), Ancaman Gangguan (AG) dan Gangguan Nyata (GN).

- (7) Menyelenggarakan pengawasan dan pengamanan terhadap pengadaan, pemasukan, pengeluaran, penggunaan, permintaan, pengangkutan, penyimpanan/penimbunan, pembuatan dan pemusnahan senpi, amunisi dan bahan peledak ilegal yang bukan organik/milik Polri/TNI di wilayah Polres Hulu Sungai Utara.
- (8) Menyelenggarakan operasi intelijen kepolisian Polres Hulu Sungai Utara, baik secara administratif maupun pelaksanaan operasi baik kendali pusat maupun kewilayahan sesuai perintah satuan atas (Polres Hulu Sungai Utara).
- (9) Memberikan bantuan operasional atas pelaksanaan fungsi intelijen di tingkat Polsek jajaran Polres Hulu Sungai Utara.
- c) Satintelkam Polres Hulu Sungai Utara dipimpin oleh Kasatintelkam, yang bertanggungjawab kepada Kapolres Hulu Sungai Utara dan dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dibawah kendali Wakapolres Hulu Sungai Utara.
- d) Menyampaikan saran masukan kepada Kapolres/Wakapolres Hulu Sungai Utara mengenai hal- hal yang berhubungan dengan bidang tugas Intelijen.
- e) Kasatintelkam dalam melaksanakan tugas kewajibannya dibantu oleh Kaurbinops, Kaurmintu, Kanit, Bamin, Banit dan Banum.

16) Satuan Reskrim Polres Hulu Sungai Utara

- a) Satreskrim Polres Hulu Sungai Utara adalah unsur pelaksana tugas pokok Polres Hulu Sungai Utara yang berada dibawah Kapolres Hulu Sungai Utara
- b) Satreskrim Polres Hulu Sungai Utara menyelenggarakan dan membina fungsi penyelidikan dan penyidikan tindak pidana secara transparan dan akuntabel dengan penerapan SP2HP, memberikan pelayanan dan perlindungan khusus terhadap korban dan pelaku anak dan wanita, menyelenggarakan fungsi identifikasi baik untuk kepentingan penyidikan maupun pelayanan umum, menyelenggarakan pembinaan, koordinasi dan pengawasan PPNS

baik

baik dibidang operasional maupun administrasi penyidikan sesuai ketentuan hukum dan perundang-undangan.

- c) Satreskrim Polres Hulu Sungai Utara dipimpin oleh Kasatreskrim, yang bertanggungjawab kepada Kapolres Hulu Sungai Utara dan dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dibawah kendali Wakapolres Hulu Sungai Utara.
- d) Menyampaikan saran masukan kepada Kapolres/Wakapolres Hulu Sungai Utara mengenai hal- hal yang berhubungan dengan bidang tugas reskrim dalam hal penyelidikan dan penyidikan tindak pidana.
- e) Kasatreskrim dalam melaksanakan tugas kewajibannya dibantu oleh Kaurbinops, Kaurmintu, Kanit, Bamin, Banit dan Banum.

17) Satuan Narkoba Polres Hulu Sungai Utara

- a) Satnarkoba Polres Hulu Sungai Utara adalah unsur pelaksana tugas pokok Polres Hulu Sungai Utara yang berada dibawah Kapolres Hulu Sungai Utara.
- b) Satnarkoba Polres Hulu Sungai Utara menyelenggarakan dan membina fungsi penyelidikan dan penyidikan tindak pidana narkoba serta koordinasi dalam rangka pembinaan, pencegahan, rehabilitasi korban dan penyalahgunaan narkoba.
- c) Satnarkoba Polres Hulu Sungai Utara dipimpin oleh Kasatnarkoba, yang bertanggungjawab kepada Kapolres Hulu Sungai Utara dan dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dibawah kendali Wakapolres Hulu Sungai Utara.
- d) Menyampaikan saran masukan kepada Kapolres/Wakapolres Hulu Sungai Utara mengenai hal- hal yang berhubungan dengan bidang tugas Satnarkoba dalam hal penyelidikan dan penyidikan.
- e) Kasatnarkoba dalam melaksanakan tugas kewajibannya dibantu oleh Kaurbinops, Kaurmintu, Kanit, Bamin, Banit dan Banum.

18) Satuan Binmas Polres Hulu Sungai Utara

- a) Satbinmas Polres Hulu Sungai Utara adalah unsur pelaksana tugas pokok Polres Hulu Sungai Utara yang berada dibawah Kapolres Hulu Sungai Utara.
- b) Satbinmas Polres Hulu Sungai Utara menyelenggarakan pembinaan masyarakat yang meliputi pembinaan teknis Polmas

dan

dan kerjasama dengan instansi pemerintah/lembaga/ organisasi masyarakat, pembinaan bentuk-bentuk pengamanan swakarsa serta pembinaan keamanan dan ketertiban masyarakat termasuk pembinaan teknis, koordinasi dan pengawasan kepolisian khusus dalam rangka memberdayakan upaya pencegahan masyarakat terhadap kejahatan serta meningkatkan hubungan sinergi dengan masyarakat.

- c) Satbinmas Polres Hulu Sungai Utara dipimpin oleh Kasatbinmas, yang bertanggungjawab kepada Kapolres Hulu Sungai Utara dan dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dibawah kendali Wakapolres Hulu Sungai Utara.
- d) Menyampaikan saran masukan kepada Kapolres/Wakapolres Hulu Sungai Utara mengenai hal- hal yang berhubungan dengan bidang tugas Satbinmas.
- e) Kasatbinmas dalam melaksanakan tugas kewajibannya dibantu oleh Kaurbinops, Kaurmintu, Kanit, Bamin, Banit dan Banum.

19) Satuan Samapta Polres Hulu Sungai Utara

- a) Satsamapta Polres Hulu Sungai Utara adalah unsur pelaksana tugas pokok Polres Hulu Sungai Utara yang berada dibawah Kapolres Hulu Sungai Utara.
- b) Satsamapta Polres Hulu Sungai Utara bertugas menyelenggarakan dan membina fungsi Samapta Bhayangkara yang mencakup tugas Polisi Umum, yang meliputi pengaturan, penjagaan, pengawalan, patroli , termasuk pengamanan kegiatan masyarakat dan objek vital, pengambilan tindakan pertama di tempat kejadian perkara (TPTKP), penanganan tindak pidana ringan, pengendalian massa, dalam rangka pemeliharaan keamanan dan ketertiban masyarakat, menyelenggarakan dan membina pengamanan objek vital termasuk pengamanan VIP/VVIP, objek pariwisata, lingkungan industri, perbankan, fasilitas milik Negara maupun milik perwakilan asing yang memerlukan pengamanan.
- c) Satsamapta Polres Hulu Sungai Utara dipimpin oleh Kasatsamapta, yang bertanggungjawab kepada Kapolres Hulu Sungai Utara dan dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dibawah kendali Wakapolres Hulu Sungai Utara.
- d) Menyampaikan

- d) Menyampaikan saran masukan kepada Kapolres/Wakapolres Hulu Sungai Utara mengenai hal-hal yang berhubungan dengan bidang tugas Satsamapta.
- e) Kasatsamapta dalam melaksanakan tugas kewajibannya dibantu oleh Kaurbinops, Kaurmintu, Kanitturjawali, Kanitpamobvit, Kanitdalmas, Kasubnit, Bamin, Banit dan Banum.

20) Satuan Lalu Lintas Polres Hulu Sungai Utara

- a) Satlantas Polres Hulu Sungai Utara adalah unsur pelaksana tugas pokok Polres Hulu Sungai Utara yang berada dibawah Kapolres Hulu Sungai Utara.
- b) Satlantas Polres Hulu Sungai Utara bertugas menyelenggarakan dan membina fungsi lalu lintas kepolisian yang meliputi penjagaan, pengaturan, pengawalan dan patroli, pendidikan masyarakat dan rekayasa lalu lintas, registrasi dan identifikasi pengemudi /kendaraan bermotor, penyidikan kecelakaan lalu lintas dan penegakan hukum dibidang lalu lintas, guna memelihara keamanan, keselamatan, ketertiban dan kelancaran lalu lintas.
- c) Satlantas Polres Hulu Sungai Utara dipimpin oleh Kasatlantas, yang bertanggungjawab kepada Kapolres Hulu Sungai Utara dan dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dibawah kendali Wakapolres Hulu Sungai Utara.
- d) Menyampaikan saran masukan kepada Kapolres/Wakapolres Hulu Sungai Utara mengenai hal-hal yang berhubungan dengan bidang tugas Satlantas.
- e) Kasatlantas dalam melaksanakan tugas kewajibannya dibantu oleh Kaurbinops, Kaurmintu, Kanitturjawali, Kanitkamsel, Kanitregident, Kanitgakkum, Bamin, Banit dan Banum.

21) Satuan Kepolisian Perairan dan Udara Polres Hulu Sungai Utara

- a) Satpolairud Polres Hulu Sungai Utara adalah unsur pelaksana tugas pokok Polres Hulu Sungai Utara yang berada dibawah Kapolres Hulu Sungai Utara.
- b) Satpolairud Polres Hulu Sungai Utara bertugas melaksanakan fungsi kepolisian perairan dan udara, yang meliputi patroli, penegakan hukum, pembinaan masyarakat perairan, serta potensi masyarakat

masyarakat dirgantara, bantuan pertolongan dan penyelamatan di perairan serta fasilitas pemeliharaan dan perbaikan kapal dan dukungan logistik pesawat udara.

- c) Satpolairud Polres Hulu Sungai Utara dipimpin oleh Kasatlantas, yang bertanggungjawab kepada Kapolres Hulu Sungai Utara dan dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dibawah kendali Wakapolres Hulu Sungai Utara.
- d) Menyampaikan saran masukan kepada Kapolres/Wakapolres Hulu Sungai Utara mengenai hal- hal yang berhubungan dengan bidang tugas Satpolairud.
- e) Kasatpolairud dalam melaksanakan tugas kewajibannya dibantu oleh Kaurbinops, Kaurmintu, Kanit, Bamin, Banit dan Banum.

22) Satuan Tahanan dan Barang Bukti (Tahti) Polres Hulu Sungai Utara

- a) Sattahti Polres Hulu Sungai Utara adalah unsur pelaksana tugas pokok Polres Hulu Sungai Utara yang berada dibawah Kapolres.
- b) Sattahti Polres Hulu Sungai Utara bertugas menyelenggarakan pelayanan, perawatan dan kesehatan tahanan, termasuk pembinaan jasmani dan rohani serta menerima, menyimpan dan memelihara barang bukti, yang didukung dengan penyelenggaraan administrasi umum yang terkait sesuai bidang tugasnya.
- c) Sattahti Polres Hulu Sungai Utara dipimpin oleh Kasattahti, yang bertanggungjawab kepada Kapolres Hulu Sungai Utara dan dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dibawah kendali Wakapolres HSU.
- d) Menyampaikan saran masukan kepada Kapolres/Wakapolres Hulu Sungai Utara mengenai hal- hal yang berhubungan dengan bidang tugas Sattahti.
- e) Kasattahti dalam melaksanakan tugas kewajibannya dibantu oleh Kaurmintu yang dijabat oleh Bintara, Kanitwattah yang dijabat oleh Bintara, Kanitbarbuk yang dijabat Bintara dan Banit.

23) Seksi Dokkes Polres Hulu Sungai Utara

- a) Sidokkes Polres Hulu Sungai Utara adalah unsur pendukung tugas pokok Polres Hulu Sungai Utara yang berada dibawah Kapolres Hulu Sungai Utara.

b) Sidokkes

- b) Sidokkes Polres Hulu Sungai Utara bertugas melaksanakan pelayanan kedokteran kepolisian dan kesehatan kepolisian sesuai lapis kemampuan yang meliputi pelayanan kedokteran kepolisian untuk kepentingan tugas kepolisian, menyelenggarakan pelayanan kesehatan bagi pegawai pada Polri, keluarga dan masyarakat umum pada poliklinik serta pelayanan kesehatan kesamaptaan.
- c) Pelaksanaan pelayanan kesehatan bagi pegawai negeri pada Polri dan keluarga serta masyarakat umum.
- d) Pelaksanaan kegiatan kesehatan kesamaptaan bagi pegawai negeri pada Polri.
- e) Penyiapan dan pemeliharaan materiil dan fasilitas kesehatan yang ada di Polres Hulu Sungai Utara.
- f) Sidokkes Polres Hulu Sungai Utara dipimpin oleh Kasidokkes, yang bertanggungjawab kepada Kapolres Hulu Sungai Utara dan dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dibawah kendali Wakapolres Hulu Sungai Utara.
- g) Kasidokkes dalam melaksanakan tugas kewajibannya dibantu oleh Baurmin, Baursidokpol, Baursikespol, Bamin dan Baurmin.

24) Kepolisian Sektor (POLSEK)

- a) Polsek ada unsur pelaksana tugas kewilayahan Polres Hulu Sungai Utara yang berada dibawah Kapolres Hulu Sungai Utara.
- b) Polsek bertugas menyelenggarakan tugas pokok Polri dalam pemeliharaan keamanan dan ketertiban masyarakat, penegakan hukum, pemberian perlindungan, pengayoman dan pelayanan kepada masyarakat serta tugas-tugas Polri lain dalam daerah hukumnya, sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.
- c) dalam melaksanakan tugas, Polsek menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :
 - (1) pemberian pelayanan Kepolisian kepada warga masyarakat yang membutuhkan, dalam bentuk penerimaan dan penanganan laporan / pengaduan, pemberian bantuan dan pertolongan termasuk pengamanan kegiatan masyarakat dan instansi pemerintah, dan pelayanan surat izin/keterangan,

serta

serta pengaduan atas tindakan anggota Polri sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

- (2) penyelenggaraan fungsi intelijen di bidang keamanan meliputi pengumpulan bahan keterangan/informasi untuk keperluan deteksi dini dan peringatan dini, dalam rangka pencegahan terjadinya gangguan keamanan dan ketertiban masyarakat, serta pelayanan surat keterangan catatan kepolisian;
- (3) penyelenggaraan pengaturan, penjagaan, pengawalan dan patroli, pengamanan kegiatan masyarakat dan instansi pemerintah dalam rangka pemeliharaan keamanan dan ketertiban masyarakat, dan penanganan tindak pidana ringan serta pengamanan markas;
- (4) penyelenggaraan pengaturan, penjagaan, pengawalan dan patroli dan penanganan kecelakaan lalu lintas guna mewujudkan keamanan, keselamatan, ketertiban dan kelancaran lalu lintas;
- (5) penyelidikan dan penyidikan tindak pidana sesuai dengan ketentuan hukum dan peraturan perundang-undangan;
- (6) pemberdayaan peran serta masyarakat melalui pemolisian masyarakat dalam rangka pemeliharaan keamanan dan ketertiban sosial, guna terwujudnya kemitraan serta membangun kepercayaan masyarakat terhadap Polri;
- (7) penyelenggaraan administrasi umum dan ketatausahaan; dan
- (8) Pengumpulan dan pengelolaan data, serta menyajikan informasi dan dokumentasi kegiatan di lingkungan Polsek.

D. SISTEMATIKA

D. SISTEMATIKA PENYAJIAN

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Polres Hulu Sungai Utara ini disusun dengan tata urut sebagai berikut :

BAB I : Pendahuluan yang memuat tentang Latar Belakang, Tugas dan Fungsi, Struktur Organisasi dan Sistematika Penyajian

BAB II : Perencanaan dan Perjanjian Kinerja yang memuat tentang Rencana Strategis dan Perjanjian Kinerja.

BAB III : Akutabilitas Kinerja yang memuat tentang Pengukuran Kinerja, Capaian Indikator Kinerja utama, Indikator Capaian Kinerja dan Akuntabilitas Keuangan

BAB IV : Penutup yang memuat tentang Kesimpulan, Saran dan Tindak Lanjut

LAMPIRAN - LAMPIRAN

1. Pengukuran Pencapaian Kinerja
2. Struktur Organisasi Polres
3. Perjanjian Kinerja Polres
4. Dokumentasi Kegiatan Polres
5. Sprin Pokja LKIP TA. 2024
6. MoU Polres Hulu Sungai Utara

BAB II.....

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGI

Kinerja Polres Hulu Sungai Utara selama tahun anggaran 2024 merupakan tahapan awal dari Renstra Polres Hulu Sungai Utara Tahap III Tahun 2020-2024 dengan outcome Tercapainya pelayanan publik yang unggul (Strive for Excellence).

Dalam rangka memberikan arah dan sasaran yang jelas serta sebagai pedoman dan tolak ukur kinerja dalam pelaksanaan pembangunan Polda Kalimantan Selatan yang diselaraskan dengan arah kebijakan dalam Rencana Strategi Polres Hulu Sungai Utara tahun 2020-2024 yang digunakan sebagai acuan dalam penyusunan dan pelaksanaan kebijakan, program dan kegiatan pada Rencana Kerja Tahunan Polres Hulu Sungai Utara.

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Polri didasari oleh semangat dan komitmen untuk melakukan reformasi Polri sesuai kebijakan pimpinan Polri yang pada hakikatnya merupakan tindakan atau kegiatan pembaharuan secara konsepsional dan sistematis serta berkelanjutan.

1. Visi Polres Hulu Sungai Utara

“Terwujudnya Hulu Sungai Utara yang Aman dan Tertib”.

2. Misi Polres Hulu Sungai Utara

“Melindungi, Melayani dan Mengayomi Masyarakat”.

3. Tujuan

- a. Menjamin Terpeliharanya Keamanan dan Ketertiban Masyarakat di wilayah Hulu Sungai Utara
- b. Menegakkan Hukum secara Berkeadilan
- c. Modernisasi Pelayanan Polri di Polres Hulu Sungai Utara
- d. Mewujudkan personel Polres Hulu Sungai Utara yang Profesional
- e. Menerapkan Manajemen Polri yang Terintegrasi dan Terpercaya.

4. Sasaran

4. Sasaran Strategis Polres Hulu Sungai Utara

Berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2024 Polres Hulu Sungai Utara mempunyai 6 (enam) Sasaran Strategis, dapat terlihat dibawah ini dengan indikator sebagai berikut :

- a. Keamanan dan Ketertiban Hulu Sungai Utara, dengan indikator Indeks Keamanan dan Ketertiban Hulu Sungai Utara.
- b. Pemeliharaan keamanan dan ketertiban masyarakat, bermoral dan modern, dengan indikator Indeks Harkamtibmas.
- c. Penegakan hukum secara berkeadilan, dengan indikator Indeks Gakkum.
- d. Profesionalisme SDM, dengan indikator Indeks Profesionalitas SDM.
- e. Pemenuhan Sarana dan Prasarana, dengan indikator Persentase Sarana dan Prasarana Polres Hulu Sungai Utara yang siap pakai.
- f. Pengawasan yang Akuntabel, Bersih, Terbuka dan Melayani, dengan indikator :
 - 1) Nilai AKIP;
 - 2) Nilai Reformasi Birokrasi;
 - 3) Nilai Kinerja Anggaran;
 - 4) Indeks Kepuasan Layanan Kepolisian;
 - 5) Persentase Penyerapan Anggaran;
 - 6) Persentase Penanganan pengaduan Masyarakat;
 - 7) Persentase Penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polri.

5. Arah Kebijakan dan strategi Polres Hulu Sungai Utara

Menindak lanjuti kebijakan Kapolda Kalsel dalam rangka meningkatkan pelayanan masyarakat yang prima sampai jajaran Kewilayahan terjauh, maka kebijakan Polres Hulu Sungai Utara di Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

- a. Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat yang Humanis dan Bermartabat;
- b. Pelayanan Publik Polri yang Prima Berbasis TIK;
- c. Penegakan Hukum secara Berkeadilan dan Terpercaya;
- d. Profesionalisme dan Kesejahteraan SDM Polri yang sesuai Standar;
- e. Modernisasi Teknologi Alpakam dan Almatasus Polri secara Bertahap;
- f. Regulasi dan Sistem Pengawasan yang Efektif dan terpercaya;

6. Program

6. Program Polres Hulu Sungai Utara

Ada 4 (empat) Program yang terdapat pada DIPA RKA-KL TA. 2024 yang dilaksanakan oleh Polres Hulu Sungai Utara sebagai berikut:

- Program Penyelidikan dan Penyidikan Tindak Pidana.
- Program Modernisasi Almatsus dan Sarana Prasarana Polri
- Program Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat
- Program Dukungan Manajemen

7. Rencana Capaian Target Sasaran Strategi :

Tabel Sasaran Startegis, Indikator Kinerja Utama dan Target

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET				
			2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Keamanan dan Ketertiban Kalimantan Selatan	Indeks Keamanan dan Ketertiban Hulu Sungai Utara	-	71%	71,5%	72%	72,5%
2.	Pemeliharaan keamanan dan ketertiban masyarakat	Indeks Harkamtibmas	-	59%	60%	61%	62%
3.	Penegakan hukum secara berkeadilan.	Indeks Gakkum	-	83%	83%	83%	83%
4.	Profesionalisme SDM	Indeks Profesionalitas SDM	-	17%	19%	21%	23%
5.	Pemenuhan Sarana dan Prasarana	Persentase Sarana dan Prasarana Polres Hulu Sungai Utara yang siap pakai	-	55%	60%	65%	70%

6. Pengawasan

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET				
			2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8
6.	Pengawasan yang Akuntabel, Bersih, Terbuka dan Melayani	a. Nilai AKIP	-	70	72	74	76
		b. Nilai Reformasi Birokrasi	-	88,1	88,3	88,5	88,7
		c. Nilai Kinerja Anggaran	-	86	88	89	90
		d. Indeks Kepuasan Layanan Kepolisian	-	88,03 %	88,10 %	88,53 %	88,63 %
		e. Persentase Penyerapan Anggaran	-	98%	98,5%	99%	99,5%
		f. Persentase penanganan pengaduan masyarakat	-	81%	82%	83%	84%
		g. Persentase penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polri	-	95%	95%	95%	95%

B. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja disusun berdasarkan Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor : 6 Tahun 2015 tentang Perubahan atas Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 11 tahun 2012 tentang Penyusunan Penetapan Kinerja di Lingkungan Kepolisian Negara Republik Indonesia. Perjanjian Kinerja merupakan pernyataan komitmen yang mempresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam kurun waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya.

Perjanjian

Perjanjian kinerja bertujuan untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur sebagai wujud nyata, komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah, sebagai dasar penilaian baik keberhasilan maupun kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, menciptakan tolak ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi (*reward and punishment*).

Polres Hulu Sungai Utara telah membuat Perjanjian Kinerja tahun 2024, kegiatan yang disusun dalam Perjanjian Kinerja adalah kegiatan yang sesuai dengan tugas pokok dan fungsi satker Polres Hulu Sungai Utara, Perjanjian kinerja ini merupakan tolak ukur evaluasi kinerja pada akhir tahun 2024.

Perjanjian Kinerja Polres Hulu Sungai Utara tahun 2024 adalah sebagai berikut :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
1. Keamanan dan Ketertiban Kalimantan Selatan	Indeks Keamanan dan Ketertiban Hulu Sungai Utara	72,5%
2. Pemeliharaan keamanan dan ketertiban masyarakat	Indeks Harkamtibmas.	62%
3. Penegakan hukum secara berkeadilan	Indeks Gakkum	83%
4. Profesionalisme SDM	Indeks Profesionalitas SDM	23%
5. Pemenuhan Sarana dan Prasarana	Persentase Sarana dan Prasarana Polres Hulu Sungai Utara yang siap pakai	70%
6. Pengawasan yang Akuntabel, Bersih, Terbuka dan Melayani	a. Nilai AKIP	76

b. Nilai

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
	b. Nilai Reformasi Birokrasi	88,7
	a. Nilai Kinerja Anggaran	90
	b. Indeks Kepuasan Layanan Kepolisian	88,63 %
	c. Persentase Penyerapan Anggaran	99,5 %
	d. Persentase penanganan pengaduan masyarakat	84 %
	e. Persentase penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polri	95 %

B A B III

B A B III

AKUNTABILITAS KINERJA

Pengukuran tingkat capaian kinerja Polres Hulu Sungai Utara Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan dalam penetapan kinerja dengan realisasinya. Tingkat capaian kinerja berdasarkan hasil pengukurannya dapat diilustrasikan dalam uraian sebagai berikut :

A. PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA

Pengukuran tingkat capaian kinerja Polres Hulu Sungai Utara Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing – masing indikator kinerja sasaran, rincian tingkat capaian kerja masing – masing indikator tersebut dapat dilihat pada lampiran tabel Pengukuran Kinerja (PK) Polres Hulu Sungai Utara Tahun Anggaran 2024.

Secara umum terdapat beberapa keberhasilan pencapaian sasaran strategis berikut indikator kerjanya, namun demikian masih ada beberapa sasaran strategis yang belum optimal berhasil diwujudkan dalam T.A. 2024 ini. Namun terhadap sasaran maupun target indikator yang belum berhasil diwujudkan sepenuhnya, telah dilakukan beberapa analisa dan evaluasi sebagai bahan umpan balik (*Feedback*) dalam rangka peningkatan capaian kinerja dimasa yang akan datang.

Polres Hulu Sungai Utara menetapkan beberapa Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja, dengan uraian sebagai berikut :

1. Keamanan dan Ketertiban Kalimantan Selatan :
 - a. Indeks Keamanan dan Ketertiban Hulu Sungai Utara, target 72,5% realisasi 79,13%.
2. Pemeliharaan keamanan dan ketertiban masyarakat:
 - a. Indeks Harkamtibmas, target 62% realisasi 61,97%.
3. Penegakan hukum secara berkeadilan :
 - a. Indeks Gakkum, target 83% realisasi 96,3%.
4. Profesionalisme SDM :
 - a. Indeks Profesionalitas SDM, target 23% realisasi 41,87%.
5. Pemenuhan Sarana dan Prasarana :
 - a. Persentase Sarana dan Prasarana Polres Hulu Sungai Utara yang siap pakai, target 70% realisasi 86,68%.

6. Pengawasan

6. Pengawasan yang Akuntabel, Bersih, Terbuka dan Melayani :
 - a. Nilai AKIP, target 76 realisasi 73,10.
 - b. Nilai Reformasi Birokrasi, target 88,7 realisasi 89
 - c. Nilai Kinerja Anggaran, target 90 realisasi 98,59
 - d. Indeks Kepuasan Layanan Kepolisian, target 88,63 realisasi 87,48%.
 - e. Persentase Penyerapan Anggaran, target 99,5% realisasi 98,86%.
 - f. Persentase penanganan pengaduan masyarakat, target 84% realisasi 100%.
 - g. Persentase penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polri, target 95% realisasi 100%.

B. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

Dalam suatu instansi pemerintah khususnya Polres Hulu Sungai Utaraterdapat banyak indikator kinerja sasaran dan tingkat capaian kinerja yang dapat dipergunakan untuk menilai keberhasilan dalam pencapaian sasaran strategis. Polres Hulu Sungai Utara telah menetapkan Keputusan Kepala Kepolisian Resor HSU Nomor : Kep / 06 / I / 2021 tanggal 29 Januari 2021 tentang Indikator Kinerja Utama Polres Hulu Sungai Utara Tahun 2020-2024 (Revisi), maka Polres Hulu Sungai Utara telah menyusun indikator kinerja utama yang merupakan tolok ukur keberhasilan secara menyeluruh yang menggambarkan tugas pokok dan fungsi serta peran Polres Hulu Sungai Utara.

Capaian indikator kinerja dilakukan dengan cara memperbandingkan antara rencana capaian kinerja (target) dengan realisasi capaian kinerja pada program Polres Hulu Sungai UtaraTA. 2024 sebagai berikut:

Tabel Pengukuran Kinerja 2024

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	%
1	2	3	4	5
1. Keamanan dan Ketertiban Hulu Sungai Utara	Indeks Keamanan dan Ketertiban Hulu Sungai Utara	72,5%	79,13%	109,14%
2. Pemeliharaan keamanan dan ketertiban masyarakat.	Indeks Harkamtibmas	62%	61,97%	99,95%

3. Penegakan

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	%
1	2	3	4	5
3. Penegakan hukum secara berkeadilan	Indeks Gakkum	83%	96,3%	116%
4. Profesionalisme SDM	Persentase Profesionalitas SDM	23%	41,87%	182%
5. Pemenuhan Sarana dan Prasarana	Persentase Sarana dan Prasarana Polres Hulu Sungai Utara yang siap pakai	70%	86,68%	123,82%
6. Pengawasan yang Akuntabel, Bersih, Terbuka dan Melayani.	a. Nilai AKIP	76	73,10	96,18%
	b. Nilai Reformasi Birokrasi	88,7	89	100,3%
	c. Nilai Kinerja Anggaran	90	98,59	109,5%
	d. Indeks Kepuasan Layanan Kepolisian	88,63%	87,48%	98,7%
	e. Persentase Penyerapan Anggaran	99,5%	98,86%	99,36%
	f. Persentase penanganan pengaduan masyarakat	84%	100%	119%
	g. Persentase penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polri	95%	100%	105,26%

C. INDIKATOR

C. INDIKATOR CAPAIAN KINERJA

Hasil evaluasi dan analisis capaian kinerja setiap sasaran, perbandingan data kinerja, faktor penyebab keberhasilan atau kegagalan pencapaian sasaran, hambatan atau kendala, dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipatif yang akan diambil diantaranya :

1. Keamanan dan Ketertiban Hulu Sungai Utara.
 - a. Indeks Keamanan dan Ketertiban Hulu Sungai Utara adalah sebagai berikut :

Tabel 1

Tabel Indikator Kinerja Utama

Persentase Indeks Keamanan dan Ketertiban Hulu Sungai Utara

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Persentase Indeks Keamanan dan Ketertiban Hulu Sungai Utara	72,5%	79,13%	109,14%

Dari tabel diatas dijelaskan, bahwa Target Persentase Indeks Keamanan dan Ketertiban Hulu Sungai Utara sebesar 72,5% dan Realisasi Tahun 2024 sebesar 79,13%, sehingga capaian kinerja sebesar 109,14%. Jika dilihat secara angka persentase Hasil Polres Hulu Sungai Utara tahun 2024 dibandingkan dengan tahun 2023, mengalami penurunan sebanyak - 3,93%.

Berikut table Persentase Indeks Keamanan dan Ketertiban Hulu Sungai Utara periode tahun 2023 s/d 2024 jika dilihat dari angka persentase.

NO	POLRES HSU	PERBANDINGAN INDEKS KEAMANAN DAN KETERTIBAN HSU			KET
		2023	2024	%	
1.	Indeks Keamanan dan Ketertiban Hulu Sungai Utara				
	- <i>Persentase Indeks Harkamtibmas</i>	70,63%	61,97%	-8,66%	
	- <i>Persentase Indeks Gakkum</i>	95,5%	96,3%	0,8%	
	JUMLAH	83,07%	79,13%	-3,93%	

Berdasarkan

Berdasarkan tabel tersebut, dapat dilihat bahwa Persentase Indeks Harkamtibmas di Polres Hulu Sungai Utara mengalami penurunan dibandingkan dengan tahun sebelumnya di tahun 2024 mendapatkan 79,13%, sedangkan Tahun 2023 mendapat hasil 83,07%.

Analisis keberhasilan / kegagalan :

Berdasarkan analisa dari tabel tersebut dapat dilihat bahwa Indeks Keamanan dan Ketertiban Hulu Sungai Utara mengalami *penurunan* dikarenakan beberapa hal, yaitu seperti hasil yang termasuk dalam salah satu komponen dari indeks penegakkan hukum.

Langkah – langkah untuk pencapaian Indek Harkamtibmas di Tahun 2024 Polres Hulu Sungai Utara adalah sebagai berikut :

- a. Melakukan peningkatan peran dan fungsi intelijen keamanan agar mampu memberikan informasi berkualitas dan akurat;
- b. Meningkatkan peran serta Bhabinkamtibmas dalam peningkatan kemampuan melalui capacity building;
- c. Meningkatkan forum silaturahmi kamtibmas dalam rangka mendukung kegiatan kepolisian yang ditingkatkan;
- d. Pemetaan daerah rawan kriminalitas dan rawan laka lantas.

2. Pemeliharaan keamanan dan ketertiban masyarakat.

- a. Indeks Harkamtibmas, sebagai berikut :

Tabel 2

Tabel Indikator Kinerja Utama

Indeks Harkamtibmas

yang memiliki kompetensi sesuai dengan jabatan

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Indeks Harkamtibmas	62%	61,97%	99,95%

Penjelasan

Penjelasan tabel diatas, bahwa pada tahun 2024 ini Polres Hulu Sungai Utara menargetkan Persentase Indeks Harkamtibmas sebesar 62%. Pada tahun 2024 Persentase Indeks Harkamtibmas sebesar 61,97%, jika dibandingkan dengan Tahun 2023 sebesar 70,63% mengalami penurunan sebesar 8,66%, sehingga capaian kinerja sebesar 99,95%.

KODE	KOMPONEN	PENANGGUNG JAWAB
H1	Road Safety Indeks;	Sat Lantas
H2	Indeks Community Policing;	Sat Binmas
H3	Response time Kehadiran Polisi di TKP	Sat Sampta
H4	Tingkat keamanan di jalur perairan	Sat Polairud
H5	Persentase pemenuhan pengamanan obyek vital	Unit Pamobvit
H6	Persentase Kemampuan Reduksi Potensi Gangguan	Sat Intelkam
H7	Crime Rate	Bag Ops

a. (H1) Data dan Hasil Penghitungan Road Safety Indeks Polres Hulu Sungai Utara

NO	SATKER	DATA	JENIS RAN	TAHUN 2023	TAHUN 2024
-	SAT LANTAS POLRES HSU	Jumlah total kematian akibat kecelakaan lalu lintas		21	14
		jumlah kendaraan bermotor	R2	94	98
			R4/6/10	24	27
			Jumlah	118	125
		Populasi penduduk		235.785	237.050

Road Safety Indeks Polres HSU

2023	2024
4,5	4,05

b. (H2)

b. (H2) Data dan hasil penghitungan Indeks Community Policing.

1) Data dan hasil penghitungan Persentase Bhabinkamtibmas terhadap desa di Kabupaten Hulu Sungai Utara.

NO	POLSEK JAJARAN	TAHUN 2023	TAHUN 2024
1	POLSEK AMUNTAI TENGAH		
	Jumlah Bhabinkamtibmas	6	5
	Jumlah Desa/Kelurahan	29	29
2	POLSEK AMUNTAI UTARA		
	Jumlah Bhabinkamtibmas	6	6
	Jumlah Desa/Kelurahan	44	44
3	POLSEK AMUNTAI SELATAN		
	Jumlah Bhabinkamtibmas	4	4
	Jumlah Desa/Kelurahan	30	30
4	POLSEK SUNGAI PANDAN		
	Jumlah Bhabinkamtibmas	7	7
	Jumlah Desa/Kelurahan	50	50
5	POLSEK BANJANG		
	Jumlah Bhabinkamtibmas	5	5
	Jumlah Desa/Kelurahan	20	20
6	POLSEK BABIRIK		
	Jumlah Bhabinkamtibmas	3	3
	Jumlah Desa/Kelurahan	23	23
7	POLSEK DANAU PANGGANG		
	Jumlah Bhabinkamtibmas	4	4
	Jumlah Desa/Kelurahan	16	16
	Jumlah Bhabinkamtibmas	35	34
	Jumlah Desa/Kelurahan	212	212
	TOTAL KESELURUHAN	16,5%	16%

Persentase Bhabinkamtibmas Polres Hulu Sungai Utara

2023	2024
16,5%	16%

2) Data dan hasil penghitungan Persentase Siskamling aktif di Kabupaten Hulu Sungai Utara

NO	POLSEK JAJARAN	TAHUN 2023	TAHUN 2024
1	POLSEK AMUNTAI TENGAH		
	Jumlah Siskamling Aktif	9	15
	Jumlah Seluruh Siskamling	29	29
2	POLSEK AMUNTAI UTARA		
	Jumlah Siskamling Aktif	4	4
	Jumlah Seluruh Siskamling	33	33
3	POLSEK AMUNTAI SELATAN		

	Jumlah Siskamling Aktif	10	10
	Jumlah Seluruh Siskamling	30	30
4	POLSEK SUNGAI PANDAN		
	Jumlah Siskamling Aktif	9	10
	Jumlah Seluruh Siskamling	52	52
5	POLSEK BANJANG		
	Jumlah Siskamling Aktif	4	4
	Jumlah Seluruh Siskamling	20	20
6	POLSEK BABIRIK		
	Jumlah Siskamling Aktif	10	10
	Jumlah Seluruh Siskamling	23	23
7	POLSEK DANAU PANGGANG		
	Jumlah Siskamling Aktif	10	10
	Jumlah Seluruh Siskamling	16	16
	Jumlah Siskamling Aktif	56	63
	Jumlah Seluruh Siskamling	203	203
	TOTAL KESELURUHAN	27,5%	31%

Persentase Siskamling Aktif Polres Hulu Sungai Utara

2023	2024
27,5%	31%

3) Data dan hasil penghitungan Persentase FKPM/ Pokdar Kamtibmas di Kabupaten Hulu Sungai Utara

NO	POLSEK JAJARAN	TAHUN 2023	TAHUN 2024
1	POLSEK AMUNTAI TENGAH		
	Jumlah FKPM/Pokdar Kamtibmas	6	6
	Jumlah Desa/ Kelurahan	29	29
2	POLSEK AMUNTAI UTARA		
	Jumlah FKPM/Pokdar Kamtibmas	3	3
	Jumlah Desa/ Kelurahan	44	44
3	POLSEK AMUNTAI SELATAN		
	Jumlah FKPM/Pokdar Kamtibmas	2	2
	Jumlah Desa/ Kelurahan	14	14
4	POLSEK SUNGAI PANDAN		
	Jumlah FKPM/Pokdar Kamtibmas	2	2
	Jumlah Desa/ Kelurahan	50	50
5	POLSEK BANJANG		
	Jumlah FKPM/Pokdar Kamtibmas	2	2
	Jumlah Desa/ Kelurahan	20	20
6	POLSEK BABIRIK		
	Jumlah FKPM/Pokdar Kamtibmas	10	10
	Jumlah Desa/ Kelurahan	23	23
7	POLSEK DANAU PANGGANG		

	Jumlah FKPM/Pokdar Kamtibmas	1	1
	Jumlah Desa/ Kelurahan	16	16
	Jumlah FKPM/Pokdar Kamtibmas	25	25
	Jumlah Desa/Kelurahan	196	196
	TOTAL KESELURUHAN	12,75%	12,75 %

Persentase FKPM/ Pokdar Kamtibmas Polres Hulu Sungai Utara

2023	2024
12,75%	12,75 %

- 4) Data dan hasil penghitungan Persentase Lembaga yang memiliki Polsus/ Satpam di Polres Hulu Sungai Utara.

NO	POLSEK JAJARAN	TAHUN 2023	TAHUN 2024
1	POLSEK AMUNTAI TENGAH		
	Jumlah Perusahaan/ lembaga yang memiliki Polsus/Satpam	17	17
	Jumlah keseluruhan Perusahaan / lembaga	17	17
2	POLSEK AMUNTAI UTARA		
	Jumlah Perusahaan/ lembaga yang memiliki Polsus/Satpam	3	3
	Jumlah keseluruhan Perusahaan / lembaga	3	3
3	POLSEK AMUNTAI SELATAN		
	Jumlah Perusahaan dan lembaga yang memiliki Polsus dan Satpam	1	1
	Jumlah keseluruhan Perusahaan / lembaga	2	2
4	POLSEK SUNGAI PANDAN		
	Jumlah Perusahaan/ lembaga yang memiliki Polsus/Satpam	4	4
	Jumlah keseluruhan Perusahaan / lembaga	4	4
5	POLSEK BANJANG		
	Jumlah Perusahaan/ lembaga yang memiliki Polsus/Satpam	2	2
	Jumlah keseluruhan Perusahaan / lembaga	2	2
6	POLSEK BABIRIK		
	Jumlah Perusahaan/ lembaga yang memiliki Polsus/Satpam	1	1
	Jumlah keseluruhan Perusahaan / lembaga	1	1
7	POLSEK DANAU PANGGANG		
	Jumlah Perusahaan/ lembaga yang memiliki Polsus/Satpam	1	1
	Jumlah keseluruhan Perusahaan / lembaga	1	1
	Jumlah Perusahaan/ lembaga yang memiliki Polsus/Satpam	29	29
	Jumlah keseluruhan Perusahaan / lembaga	30	30
	TOTAL KESELURUHAN	96,6%	96,6%

Persentase Lembaga yang memiliki Polsus/ Satpam
Polres Hulu Sungai Utara

2023	2024
96,6%	96,6%

Indek Comuniting Policing Polres Hulu Sungai Utara

NO	KOMPONEN	TAHUN	
		2023	2024
1	Persentase Bhabinkamtibmas	16,5%	16%
2	Persentase Siskamling Aktif	27,5%	31%
3	Persentase FKPM/ Pokdar Kamtibmas	12,75%	12,75%
4	Persentase Lembaga yang memiliki Polsus/ Satpam	96,6%	96,6%
Persentase		38,34%	39,1%
Indek Comuniting Policing		1,9	2,0

- c. (H3) Data dan hasil penghitungan Persentase Respon time Kehadiran Polisi di TKP Polres Hulu Sungai Utara.

NO	SATKER	TAHUN 2023	TAHUN 2024
1	POLRES HSU		
	a Realisasi response time	55	55
	b Target response time	65	65
2	POLSEK AMUNTAI TENGAH		
	a Realisasi response time	24	22
	b Target response time	24	22
3	POLSEK AMUNTAI UTARA		
	a Realisasi response time	26	26
	b Target response time	24	24
4	POLSEK AMUNTAI SELATAN		
	a Realisasi response time	25	25
	b Target response time	25	25
5	POLSEK SUNGAI PANDAN		
	a Realisasi response time	35	32
	b Target response time	35	32
6	POLSEK BANJANG		
	a Realisasi response time	14	17
	b Target response time	20	23
7	POLSEK BABIRIK		
	a Realisasi response time	10	10
	b Target response time	10	10
8	POLSEK DANAU PANGGANG		
	a Realisasi response time	25	20
	b Target response time	25	20

TOTAL KESELURUHAN				
R	a	Realisasi response time	214	207
T	b	Target response time	228	221

Response time Polres Hulu Sungai Utara

2023	2024
93,8% (4,4)	93,6 %

- d. (H4) Data dan Hasil Penghitungan Tingkat Keamanan di Jalur Perairan Polres Hulu Sungai Utara.

NO	SATUAN FUNGSI	TAHUN 2023	TAHUN 2024
-	SAT POLAIR		
	Jumlah kasus tindak pidana di jalur perairan Kabupaten Hulu Sungai Utara	2	2
	Total durasi waktu kegiatan patroli (dalam jam) di jalur perairan Kabupaten Hulu Sungai Utara	1.220	1.231
TOTAL KESELURUHAN			
	Jumlah kasus tindak pidana di jalur perairan Kabupaten Hulu Sungai Utara	2	2
	Total durasi waktu kegiatan patroli (dalam jam) di jalur perairan Kabupaten Hulu Sungai Utara	1.220	1.231

Tingkat keamanan di Jalur Perairan Polres HSU

2023	2024
16,39%	16,25%
2,2	2,2

- e. (H5) Data dan Hasil Penghitungan Pemenuhan Pengamanan obyek vital dan target rentan.

NO	POLRES HSU	TAHUN 2023	TAHUN 2024
-	SAT SAMAPTA (UNIT PAM OBVIT)		
	Jumlah realisasi kegiatan pengamanan	394	158
	Jumlah target kegiatan pengamanan	394	158
TOTAL KESELURUHAN			
	Jumlah realisasi kegiatan pengamanan	394	158
	Jumlah target kegiatan pengamanan	394	158

Persentase Pemenuhan Pengamanan Objek Vital Polres HSU

2023	2024
100% (5)	100% (5)

f. (H6) Data kemampuan reduksi potensi gangguan.

NO	SATKER	TAHUN 2023	TAHUN 2024
-	SAT INTELKAM		
	Proyeksi potensi gangguan untuk seluruh bidang	22	11
	Jumlah kejadian nyata/menonjol gangguan untuk seluruh bidang	1	5
TOTAL KESELURUHAN			
	Proyeksi potensi gangguan untuk seluruh bidang	22	11
	Jumlah kejadian nyata/menonjol gangguan untuk seluruh bidang	1	5

Persentase Kemampuan Reduksi Potensi Gangguan Polres HSU

2023	2024
95,4% (4,5)	54,5% (4,0)

g. (H7) Data dan Hasil Penghitungan Crime Rate Polres Hulu Sungai Utara

SATKER	DATA YANG DIPERLUKAN	TAHUN 2023	TAHUN 2024
BAG OPS	Jumlah kasus kejahatan di wilayah Kabupaten Hulu Sungai Utara	176	162
	Jumlah Penduduk Kabupaten Hulu Sungai Utara	235.785	237.049

Crime Rate Polres Hulu Sungai Utara

2023	2024
74,64 (4)	68,34 (4)

Hasil keseluruhan penghitungan Indeks Harkamtibmas Polres Hulu Sungai Utara

KODE	KOMPONEN	HASIL				PENANGGUNG JAWAB
		2023		2024		
		%	Index	%	Index	
H1	Road Safety Indeks;	75	4.5	62	4.05	Sat Lantas
H2	Indeks Community Policing;	39,22	1.9	39,1	2.0	Sat Binmas
H3	Response time Kehadiran Polisi di TKP	93,8	4.5	93,6	4.5	Sat Samapta
H4	Tingkat keamanan di jalur perairan	16,39	2.2	16,25	2.2	Sat Polairud
H5	Persentase pemenuhan pengamanan obyek vital	100	5	100	5	Sat Samapta (Unit Pamobvit)
H6	Persentase Kemampuan Reduksi Potensi Gangguan	95,4	4.5	54,5	4	Sat Intelkam
H7	Crime Rate	74,64	4	68,34	4	Bag Ops
TOTAL		70,63	4.4	61,97	4	

Berdasarkan tabel tersebut, dapat dilihat bahwa Indek Harkamtibmas Polres Hulu Sungai Utara di Tahun 2024 dengan nilai 61,97% apabila dibandingkan dengan Tahun 2023 dengan nilai 70,63% diambil dari 7 komponen.

Analisis keberhasilan / kegagalan :

Berdasarkan analisa dari tabel tersebut dapat dilihat bahwa Persentase Indek Harkamtibmas Polres Hulu Sungai Utara di Tahun 2024 mengalami *penurunan* dikarenakan ada penurunan pada 6 komponen dari 7 komponen indeks dibanding tahun sebelumnya.

Beberapa langkah untuk mewujudkan Indeks Harkamtibmas Polres Hulu Sungai Utara adalah sebagai berikut :

- a. Meningkatkan kemampuan deteksi aksi (deteksi dini, peringatan dini dan cegah dini) fungsi intelijen keamanan Polri yang didukung personel, anggaran dan teknologi intelijen yang memadai guna menurunkan dan mengeliminasi setiap potensi gangguan keamanan dan gejolak sosial;

- b. Persiapan unit operasional, kesiapan jumlah maupun kualitas personel dalam rangka pengamanan unjuk rasa maupun konflik sosial;
- c. Melaksanakan sosialisasi budaya tertib Lalu Lintas, melaksanakan kegiatan turwali, melakukan survey kawasan tertib lalu lintas, jalan rusak dan rawan laka lantass serta peningkatan kualitas SDM/ polantas;
- d. Peningkatan kemampuan melalui *capacity building* terhadap Bhabinkamtibmas, peningkatan kegiatan turwali dengan mengutamakan patroli dialogis.

3. Penegakan hukum secara berkeadilan.

- a. Indeks Gakkum, sebagai berikut :

Tabel 3

Tabel Indikator Kinerja Utama
Indeks Gakkum

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Indeks Gakkum	83%	96,3%	116%

Dari tabel diatas dapat dijelaskan, Tahun 2024 target Indeks Gakkum Polres Hulu Sungai Utara sebesar 83%. Pada Tahun 2024 Indeks Gakkum yang tercapai sebesar 96,3% dibandingkan dengan tahun 2023 sebanyak 95,5% atau mengalami kenaikan sebesar 0,8%, dengan Capaian pada Indikator tersebut adalah 116%.

KODE	KOMPONEN	PENANGGUNG JAWAB
G1	Clearance rate kejahatan konvensional	Sat Reskrim, Sat Resnarkoba
G2	Clearance rate kejahatan transnasional	Sat Reskrim, Sat Resnarkoba
G3	Clearance rate kejahatan terhadap kekayaan Negara	Sat Reskrim
G4	Clearance rate kejahatan implikasi kontijensi	Sat Reskrim
G5	Persentase penyelesaian perkara tindak pidana laka lantass	Sat Lantas
G6	Persentase penyelesaian tindak pidana di jalur Perairan	Sat Polairud

DATA DAN HASIL PENGHITUNGAN INDEKS GAKUM POLRES HSU.

1) (G1) Data dan Hasil Penghitungan Indeks Kejahatan Konvensional Polres Hulu Sungai Utara

NO	SATKER	2023		2024	
		JUMLAH TINDAK PIDANA (CT)	KASUS YANG SELESAI (CC)	JUMLAH TINDAK PIDANA (CT)	KASUS YANG SELESAI (CC)
-	SAT RESKRIM	106	99	112	92
TOTAL		106	99	112	92

Penghitungan Indeks Kejahatan Konvensional :

$$\text{RUMUS : CRKK} = \frac{\text{CCn}}{\text{CT}} \times 100\%$$

Keterangan :

CRKK : Clearance Rate Kejahatan Konvensional

CCn : Crime Clearance kejahatan konvensional di tahun N

CT : Crime total kejahatan konvensional di tahun N

➤ Penghitungan Tahun 2023 :

$$\text{CRKK} = \frac{106}{99} \times 100\% = 93,4\%$$

➤ Crime Rate tahun 2024 :

$$\text{CRKK} = \frac{112}{92} \times 100\% = 82,1 \%$$

Clearance Rate Kejahatan Konvensional Polres Hulu Sungai Utara

2023	2024
93,4%	82,1%

2) (G2) Data dan Hasil Penghitungan Indeks Kejahatan Trans Nasional Polres Hulu Sungai Utara.

NO	SATKER	2023		2024	
		JUMLAH TINDAK PIDANA (CT)	KASUS YANG SELESAI (CC)	JUMLAH TINDAK PIDANA (CT)	KASUS YANG SELESAI (CC)
-	SAT RESNARKOBA	55	55	50	50
-	SAT RESKRIM	Nihil	Nihil	1	1
TOTAL		55	55	51	51

Penghitungan Indeks Kejahatan Trans Nasional:

$$\text{RUMUS : CRKT} = \frac{\text{CCn}}{\text{CT}} \times 100\%$$

Keterangan :

CRKT : Clearance Rate Kejahatan Trans Nasional

CCn : Crime Clearance Kejahatan Trans Nasional di tahun N

CT : Crime total Kejahatan Trans Nasional di tahun N

➤ *Penghitungan Tahun 2023 :*

$$\text{CRKT} = \frac{55}{55} \times 100\% = 100\%$$

➤ *Crime Rate tahun 2024 :*

$$\text{CRKT} = \frac{51}{51} \times 100\% = 100\%$$

Clearance Rate Kejahatan Trans Nasional
Polres Hulu Sungai Utara

2023	2024
100%	100%

3) (G3) Data dan Hasil Penghitungan Indeks Kejahatan Terhadap Kekayaan Negara Polres Hulu Sungai Utara.

NO	SATKER	2023		2024	
		JUMLAH TINDAK PIDANA (CT)	KASUS YANG SELESAI (CC)	JUMLAH TINDAK PIDANA (CT)	KASUS YANG SELESAI (CC)
-	SAT RESKRIM	10	8	10	10
TOTAL		10	8	10	10

Penghitungan Indeks Kejahatan Terhadap Kekayaan Negara:

$$\text{RUMUS : CRKTKN} = \frac{\text{CCn}}{\text{CT}} \times 100\%$$

Keterangan :

CRKTKN : Clearance Rate Kejahatan Terhadap Kekayaan Negara

CCn : Crime Clearance Kejahatan Terhadap Kekayaan Negara di tahun N

CT : Crime total Kejahatan Terhadap Kekayaan Negara di tahun N

➤ *Penghitungan Tahun 2023 :*

$$\text{CRKTKN} = \frac{10}{8} \times 100\% = 80\%$$

➤ *Crime Rate tahun 2024 :*

$$\text{CRKTKN} = \frac{10}{10} \times 100\% = 100\%$$

Clearance Rate Kejahatan Terhadap Kekayaan Negara
Polres Hulu Sungai Utara

2023	2024
80%	100%

4) (G4) Data dan Hasil Penghitungan Indeks Kejahatan Berimplikasi Kontinjensi Polres Hulu Sungai Utara.

NO	SATKER	2023		2024	
		JUMLAH TINDAK PIDANA (CT)	KASUS YANG SELESAI (CC)	JUMLAH TINDAK PIDANA (CT)	KASUS YANG SELESAI (CC)
-	SAT RESKRIM	nihil	nihil	nihil	nihil
TOTAL		0	0	0	0

Penghitungan Indeks Kejahatan Berimplikasi Kontinjensi:

$$\text{RUMUS : CRKK} = \frac{\text{CCn}}{\text{CT}} \times 100\%$$

Keterangan :

CRKK : Clearance Rate Kejahatan Berimplikasi Kontinjensi

CCn : Crime Clearance Kejahatan Berimplikasi Kontinjensi di tahun N

CT : Crime total Kejahatan Trans Nasional di tahun N

➤ *Penghitungan Tahun 2023 :*

$$\text{CRKK} = \frac{0}{0} \times 100\% = 0\%$$

➤ *Crime Rate tahun 2024 :*

$$\text{CRKK} = \frac{0}{0} \times 100\% = 0\%$$

Clearance Rate Kejahatan Berimplikasi Kontinjensi
Polres Hulu Sungai Utara

2023	2024
100%	100%

5) (G5) Data dan Hasil Penghitungan Indeks Kecelakaan Lalu Lintas
Polres Hulu Sungai Utara.

NO	SATKER	2023		2024	
		JUMLAH TINDAK PIDANA (CT)	KASUS YANG SELESAI (CC)	JUMLAH TINDAK PIDANA (CT)	KASUS YANG SELESAI (CC)
-	SAT LANTAS	81	81	75	72
TOTAL		81	81	75	72

Penghitungan Indeks Kecelakaan Lalu Lintas:

$$\text{RUMUS : CRKKL} = \frac{\text{CCn}}{\text{CT}} \times 100\%$$

Keterangan :

CRKKL : Clearance Rate Kecelakaan Lalu Lintas

CCn : Crime Clearance Kecelakaan Lalu Lintas di tahun N

CT : Crime total Kecelakaan Lalu Lintas di tahun N

➤ *Penghitungan Tahun 2023 :*

$$\text{CRKKL} = \frac{81}{81} \times 100\% = 100\%$$

➤ *Crime Rate tahun 2024 :*

$$\text{CRKKL} = \frac{75}{72} \times 100\% = 96\%$$

Clearance Rate Kejahatan Kecelakaan Lalu Lintas
Polres Hulu Sungai Utara

2023	2024
100%	96%

6) (G6) Data dan Hasil Penghitungan Indeks Kejahatan Perairan
Polres Hulu Sungai Utara.

NO	SATKER	2023		2024	
		JUMLAH TINDAK PIDANA (CT)	KASUS YANG SELESAI (CC)	JUMLAH TINDAK PIDANA (CT)	KASUS YANG SELESAI (CC)
-	SAT POLAIRUD	2	2	2	2
TOTAL		2	2	2	2

Penghitungan Indeks Kejahatan Perairan Polres Hulu Sungai Utara:

$$\text{RUMUS : CRKP} = \frac{\text{CCn}}{\text{CT}} \times 100\%$$

Keterangan :

CRKP : Clearance Rate Kejahatan Perairan

CCn : Crime Clearance Kejahatan Perairan di tahun N

CT : Crime total Kejahatan Perairan di tahun N

➤ *Penghitungan Tahun 2023 :*

$$\text{CRKK} = \frac{2}{2} \times 100\% = 100\%$$

➤ *Crime Rate tahun 2024 :*

$$\text{CRKK} = \frac{2}{2} \times 100\% = 100\%$$

Clearance Rate Kejahatan Perairan
Polres Hulu Sungai Utara

2023	2024
100%	100%

Berikut Tabel perbandingan Indikator Indeks Gakkum, dapat dilihat sebagai berikut :

Indeks Gakum Polres Hulu Sungai Utara

NO	KOMPONEN	TAHUN				P.JAWAB
		2023		2024		
		%	Index	%	Index	
1	Clearance rate kejahatan Konvensional	93,4	4.8	82,1	4	Satuan Reskirm
2	Clearance rate kejahatan transnasional	100	5	100	5	Satuan Resnarkoba & Satuan Reskrim
3	Clearance rate kejahatan terhadap kekayaan negara	80	4	100	5	Satuan Reskrim
4	Clearance rate kejahatan implikasi kontijensi	100	5	100	5	Satuan Reskrim
5	Persentase penyelesaian perkara tindak pidana laka lantas	100	5	96	4.9	Satuan Lantas
6	Persentase penyelesaian tindak pidana di jalur perairan Hulu Sungai Utara	100	5	100	5	Satuan Polairud
Persentase / Indeks		95,5%	4.8	96,3	4.9	

Berdasarkan tabel tersebut, dapat dilihat bahwa Indeks penegakan hukum pada Tahun 2024 sebanyak 96,3% apabila dibandingkan dengan Tahun 2023 sebanyak 95,5% mengalami sedikit kenaikan 0,8%.

Analisis keberhasilan / kegagalan :

Berdasarkan analisa dari tabel tersebut dapat dilihat bahwa Indeks penegakan hukum pada Polres Hulu Sungai Utara di Tahun 2024 mengalami *penurunan* dikarenakan masih belum maksimalnya penyelesaian kasus dalam penegakan hukum oleh Polres Hulu Sungai Utara sehingga tidak meningkat dibanding tahun sebelumnya.

Langkah – langkah untuk mewujudkan Indeks penegakan hukum tahun 2024 Polres Hulu Sungai Utara adalah sebagai berikut :

- a. Meningkatkan kemampuan penyidik dengan mengikuti dikbagspes;
 - b. Meningkatkan pemberdayaan bagwasidik;
 - c. Menghilangkan kecenderungan rekayasa dan berbelit–belelit dalam proses penyidikan;
 - d. Melakukan pengawasan dan anev kepada kinerja anggota.
4. Terwujudnya SDM Polres Hulu Sungai Utara yang Profesional.
- a. Indeks Profesionalitas SDM, sebagai berikut :

Tabel 4

Tabel Indikator Kinerja Utama
Indeks Profesionalitas SDM

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Indeks Profesionalitas SDM	23%	41,87%	182%

Dari tabel diatas dapat dijelaskan, Tahun 2024 target Persentase Indeks Profesionalitas SDM sebesar 23%. Pada Tahun 2024 Persentase Indeks Profesionalitas SDM Polres Hulu Sungai Utara adalah sebesar 41,87% dibandingkan dengan tahun 2023 sebesar 41,67% mengalami sedikit peningkatan yaitu 0,20% atau dengan capaian sebesar 182%.

Berikut Tabel data Indeks Profesionalitas SDM TA. 2023 berbanding dengan TA. 2024 dapat dilihat sebagai berikut :

Indeks Profesional SDM Polres HSU

NO	KOMPONEN	HASIL PENGHITUNGAN	
		2023	2024
1	<i>Nilai rata-rata SMK</i>	76,45	76,50
2	<i>Nilai Rata-rata PPK</i>	82,72	85
3	<i>Persentase Pemberian Reward</i>	6,5%	5%
4	<i>Persentase Pemberian Punishmen</i>	1%	1%
<i>Indek Profesional SDM</i>		41,67%	41,87
<i>Konversi ke Indeks</i>		2,5	2,5

Dari penjelasan tabel tersebut diatas dapat dilihat bahwa Jumlah Indeks Profesionalisme SDM pada tahun 2024 sebanyak 41,87% dibandingkan dengan tahun 2023 sebanyak 41,67% telah mengalami sedikit peningkatan.

Analisis keberhasilan / kegagalan :

Berdasarkan analisa dari tabel tersebut dapat dilihat bahwa Jumlah Indeks Profesionalisme SDM pada Polres Hulu Sungai Utara di Tahun 2024 mengalami *kenaikan* dikarenakan semakin baik Nilai SMK maupun PPK personil Polres Hulu Sungai Utara dan yang mendapatkan reward meningkat serta ada penurunan yang mendapat punishmen.

Langkah – langkah untuk mewujudkan Jumlah Indeks Profesionalisme SDM tahun 2024 Polres Hulu Sungai Utara adalah sebagai berikut :

- a. Melakukan reformasi pengelolaan SDM secara profesional;
- b. Meningkatkan SDM personel melalui pelatihan dan dikbang;
- c. Mendukung peningkatan kesejahteraan SDM;
- d. Meningkatkan pemberian reward dan punishmen.

5. Pemenuhan Sarana dan Prasarana.

- a. Persentase Sarana dan Prasarana Polres HSU yang siap pakai, sebagai berikut :

Tabel 5

Tabel Indikator Kinerja Utama

Persentase Sarana dan Prasarana Polres HSU yang siap pakai

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Persentase Sarana dan Prasarana Polres HSU yang siap pakai	70%	86,68%	123,82%

Dari tabel diatas dapat dijelaskan, Tahun 2024 target Persentase Sarana dan Prasarana Polres HSU yang siap pakai sebesar 70%. Pada Tahun 2024 jumlah Persentase Sarana dan Prasarana Polres HSU yang siap pakai sebanyak 86,68% dibandingkan dengan tahun 2023 sebesar 74,14% atau dengan hasil capaian indikator sebesar 123,82%.

Berikut tabel data Persentase Sarana dan Prasarana Polres HSU yang siap pakai TA. 2024 berbanding dengan TA. 2023, dapat dilihat sebagai berikut :

Persentase Sarana dan Prasarana Siap Pakai Polres Hulu Sungai Utara

2023	2024
74,14%	86,68 %

NO	POLRES HSU	PERBANDINGAN PENINGKATAN KEGIATAN			KET
		2023	2024	%	
1	Persentase Sarana dan Prasarana Polres HSU yang siap pakai	74,14%	86,68%	12,54 %	NAIK

Dari penjelasan tabel tersebut diatas dapat dilihat bahwa Persentase Sarana dan Prasarana Polres HSU yang siap pakai pada Tahun 2024 sebesar 86,68% dibandingkan dengan tahun 2023 sebesar 74,14% mengalami peningkatan sekitar 12,54%.

Analisis keberhasilan / kegagalan :

Berdasarkan analisa dari tabel tersebut dapat dilihat bahwa Persentase Sarana dan Prasarana Polres HSU yang siap pakai Polres Hulu Sungai Utara pada Tahun 2024 telah mengalami peningkatan dibandingkan tahun 2023 dikarenakan Sarpras siap pakai sudah dilakukan pemeliharaan serta perawatan yang lebih baik dan optimal dari sebelumnya.

Langkah – langkah untuk mewujudkan pemenuhan pembangunan di Polres Hulu Sungai Utara tahun 2024 adalah sebagai berikut :

- Menyusun dan pengusulan kebutuhan ideal sarpras dan anggaran;
- Meningkatkan kerja sama dengan instansi terkait;
- Meningkatkan pemeliharaan sarana dan prasarana;
- Menyusun catalog almatsus dan alpakam di Polres Hulu Sungai Utara;
- Menyusun standarisasi kebutuhan minimal sesuai karakteristik wilayah.

6. Pengawasan yang Akuntabel, Bersih, Terbuka dan Melayani

a. Nilai AKIP, sebagai berikut :

Tabel 6.a

Tabel Indikator Kinerja Utama

Nilai AKIP

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Nilai AKIP	76	73,10	96,18%

Dari tabel diatas dapat dijelaskan, Tahun 2024 target Nilai AKIP sebesar 76. Pada Tahun 2024 Polres HSU meraih Nilai Evaluasi AKIP sebesar 73,10 dibandingkan dengan tahun 2023 yang sebesar 72,20 mengalami peningkatan 0,9 poin atau 1,23% dengan capaian yang diraih adalah sebesar 96,18%.

Berikut tabel data Nilai AKIP TA. 2024 berbanding dengan TA. 2023, dapat dilihat sebagai berikut :

NO	POLRES HSU	NILAI AKIP POLRES HSU			KET
		2023	2024	%	
1	HASIL PELAKSANAAN EVALUASI AKIP	72,20	73,10	1,23%	NAIK

Dapat dilihat dari tabel diatas bahwa Jumlah Nilai AKIP pada Polres HSU di Tahun 2024 dengan nilai 73,10 dibandingkan dengan Tahun 2023 dengan nilai 72,20 telah meningkat 0,9 poin atau 1,23%.

Analisis keberhasilan / kegagalan :

Berdasarkan analisa dari tabel tersebut dapat dilihat bahwa Jumlah Nilai AKIP di Tahun 2024 mengalami sedikit *kenaikan* walaupun masih belum mencapai target, kenaikan ini dikarenakan sudah meningkatnya kualitas produk perencanaan sehingga dapat mengalir dan menyambung antara satu dengan satunya.

Langkah – langkah untuk mewujudkan peningkatan Nilai AKIP pada Polres HSU adalah sebagai berikut :

- Meningkatkan koordinasi dengan Itwasda dan Biro Rena tentang pembuatan produk – produk perencanaan;
- Melakukan anev dan perbaikan terhadap produk perencanaan ;
- Membuat laporan produk perencanaan yang tepat waktu dan akuntabel.

- b. Nilai Reformasi Birokrasi, sebagai berikut:

Tabel 6.b

Tabel Indikator Kinerja Utama
Nilai Reformasi Birokrasi

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Nilai Reformasi Birokrasi	88,7	89	100,3%

Dari tabel diatas dapat dijelaskan, Tahun 2024 target Nilai Reformasi Birokrasi sebesar 88,7. Pada Tahun 2024 jumlah Nilai Reformasi Birokrasi sebesar 89 dibandingkan dengan tahun 2023 yang juga sebesar 89 masih tetap atau tidak ada perubahan yang mana dari Nilai tersebut capaian yang diraih adalah sebesar 100,3%.

Berikut tabel data Nilai Reformasi Birokrasi Tahun 2024 berbanding dengan Tahun 2023, dapat dilihat sebagai berikut :

NO	SATKER	PERBANDINGAN NILAI REFORMASI BIROKRASI			KET
		2023	2024	%	
1	POLRES HULU SUNGAI UTARA	89	89	-	TETAP

Dapat dilihat dari tabel diatas bahwa Nilai Reformasi Birokrasi pada Polres HSU di Tahun 2024 dengan nilai 89 dibandingkan dengan Tahun 2023 dengan nilai 89 masih tetap.

Analisis keberhasilan / kegagalan :

Berdasarkan analisa dari tabel tersebut dapat dilihat bahwa Nilai Reformasi Birokrasi di Tahun 2024 mengalami perubahan atau tetap dikarenakan menyesuaikan dengan target pada Nilai PMPRB Polres HSU yang sudah ditetapkan.

Langkah – langkah untuk mewujudkan peningkatan Nilai Reformasi Birokrasi pada Polres HSU adalah sebagai berikut :

- Meningkatkan koordinasi dengan Itwasda dan Biro Rena tentang penilaian PMBPRB;
- Melakukan anev dan perbaikan terhadap penilaian PMPRB;
- Membuat laporan produk perencanaan dan data-data dukung lainnya yang lebih baik, tepat dan akuntabel.

- c. Nilai Kinerja Anggaran, sebagai berikut :

Tabel 6.c

Tabel Indikator Kinerja Utama
Nilai Kinerja Anggaran

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Nilai Kinerja Anggaran	90	98,59	109,5%

Dari tabel diatas dapat dijelaskan, Tahun 2024 target Nilai Kinerja Anggaran sebesar 90. Pada Tahun 2024 jumlah Nilai Kinerja Anggaran sebesar 98,59 dibandingkan dengan tahun 2023 sebesar 98,20 naik sebesar 0,39 poin dan hasil capaian adalah sebesar 109,5%.

Tabel data Nilai Kinerja Anggaran TA. 2023 berbanding dengan TA. 2024, dapat dilihat sebagai berikut :

NO	KEGIATAN	PERBANDINGAN NILAI KINERJA ANGGARAN			KET
		2023	2024	%	
1	POLRES HSU	98,20	98,59	0,39%	

Dapat dilihat dari tabel diatas bahwa Nilai Kinerja pada Polres HSU di Tahun 2024 dengan nilai 98,59 dibandingkan dengan Tahun 2023 dengan nilai 98,20 mengalami peningkatan.

Analisis keberhasilan / kegagalan :

Berdasarkan analisa dari tabel tersebut dapat dilihat bahwa Nilai kinerja anggaran di Tahun 2024 mengalami *kenaikan* dikarenakan di tahun 2024 kegiatan yang sudah direncanakan dapat dilaksanakan dengan lebih baik sehingga mempengaruhi dalam hal Nilai kinerja anggaran.

Langkah – langkah untuk mewujudkan Nilai kinerja anggaran di Polres HSU tahun 2024 adalah sebagai berikut :

- Membuat laporan realisasi anggaran tepat waktu dan akuntabel;
- Meminimalisir kesalahan dalam pembuatan SPM;
- Meningkatkan koordinasi dengan KPPN wilayah setempat;
- Mengoptimalkan penyerapan sesuai dengan rencana penarikan yang dibuat.

- d. Indeks Kepuasan Layanan Kepolisian, sebagai berikut :

Tabel 6.d

Tabel Indikator Kinerja Utama
Indeks Kepuasan Layanan Kepolisian

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Indeks Kepuasan Layanan Kepolisian	88,63%	87,48%	98,7%

Dari tabel diatas dapat dijelaskan, Tahun 2024 target Persentase Indeks Kepuasan Layanan Kepolisian sebesar 88,63%. Pada Tahun 2024 Persentase Indeks Kepuasan Layanan Kepolisian Polres Hulu Sungai Utara sebesar 87,48% dibandingkan dengan tahun 2023 sebesar 86,55% tidak mengalami peningkatan atau penurunan karena masih tetap, dengan capaian adalah 98,7%.

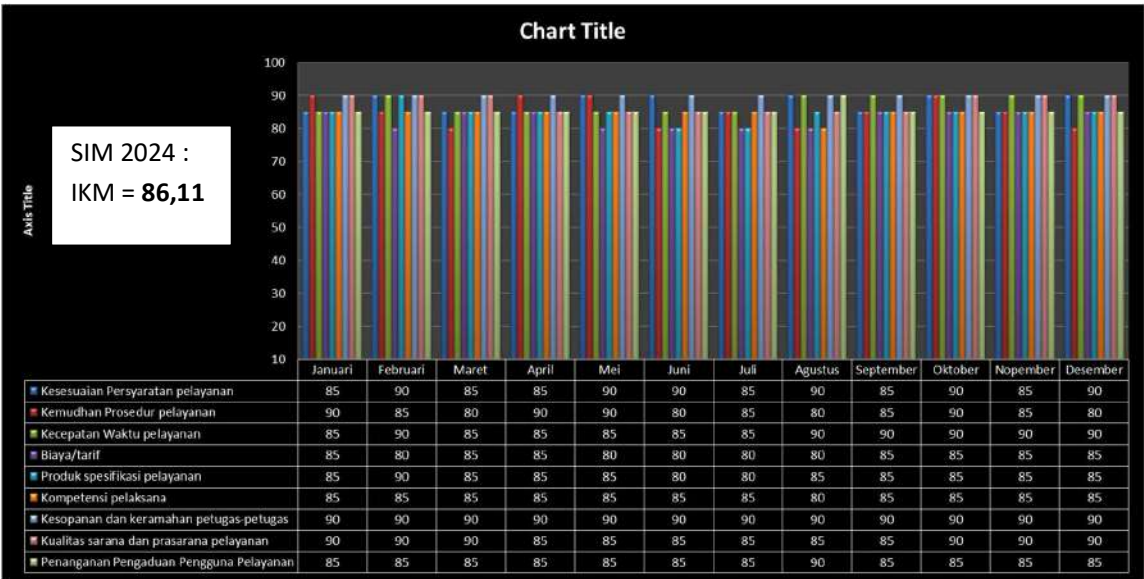
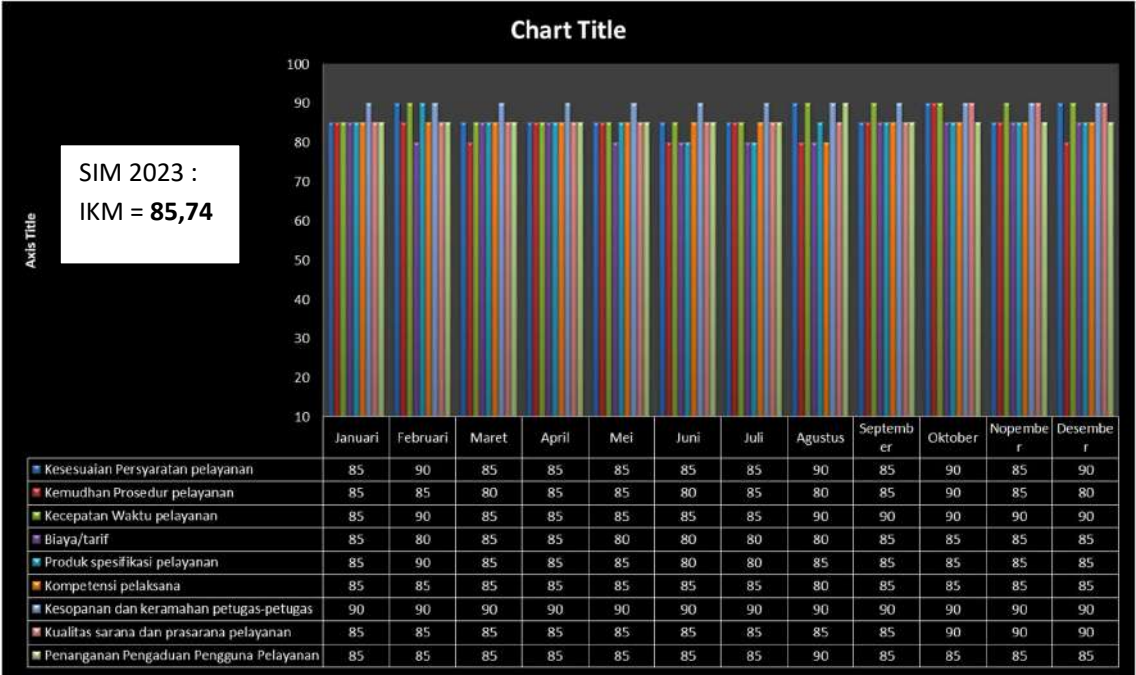
Berikut tabel data Indeks Kepuasan Layanan Kepolisian Polres HSU pada pelayanan SIM, SKCK dan SPKT Tahun 2024 berbanding dengan Tahun 2023, dapat dilihat sebagai berikut :

Indek Kepuasan Layanan Polres HSU

NO	SATKER	TAHUN			
		2023		2024	
		%	INDEKS	%	INDEKS
1	Sat Lalu lintas	84,45		85,62	
2	Sat Intelkam	87,71		89,05	
3	SPKT	87,5		87,77	
TOTAL		86,55		87,48	

Berdasarkan tabel tersebut, dapat dilihat bahwa Persentase Indek kepuasan layanan publik Polres Hulu Sungai Utara di Tahun 2024 dengan indeks ... atau 87,48% apabila dibandingkan dengan Tahun 2023 dengan indeks atau 86,55% telah mengalami peningkatan.

Data Survey dari Sat Lantas Polres HSU



Analisis keberhasilan / kegagalan :

Berdasarkan analisa dari tabel tersebut dapat dilihat bahwa Indeks kepuasan layanan publik Polres di Tahun 2024 mengalami *kenaikan* dikarenakan peningkatan pelayanan yang diberikan oleh Polres Hulu Sungai Utara kepada masyarakat.

Langkah – langkah untuk mewujudkan Indek kepuasan layanan publik Polres tahun 2024 Polres Hulu Sungai Utara adalah sebagai berikut :

- a. Meningkatkan sistem dan jaringan pelayanan publik yang berbasis teknologi informasi / online;
 - b. Meningkatkan sarana dan prasarana ruang pelayanan terpadu;
 - c. Melaksanakan pengawasan terhadap profesionalisme anggota yang melaksanakan pelayanan publik;
 - d. Meningkatkan SDM Personel yang melaksanakan pelayanan melalui pelatihan tentang tata cara memberi pelayanan kepada masyarakat.
- e. Persentase Penyerapan Anggaran, sebagai berikut:

Tabel 6.e

Tabel Indikator Kinerja Utama
Persentase Penyerapan Anggaran

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Persentase Penyerapan Anggaran	99,5%	98,86%	99,36%

Dari tabel diatas dapat dijelaskan, Tahun 2024 target Persentase Penyerapan Anggaran sebesar 99,5%. Pada Tahun 2024 jumlah Persentase Penyerapan Anggaran sebanyak 98,86% jika dibandingkan dengan tahun 2023 sebanyak 99,30% sedikit mengalami penurunan 0,44% atau capaian sebesar 99,36%.

Data Penyerapan Anggaran Polres Hulu Sungai Utara TA. 2023

SATKER	PAGU	REALISASI	%	SISA	%
POLRES HSU	42.633.158.000	42.344.317.360	99,30%	298.840.103	0,70%

Data Penyerapan Anggaran Polres Hulu Sungai Utara TA. 2024

SATKER	PAGU	REALISASI	%	SISA	%
POLRES HSU	47.555.513.000	47.012.452.349	98.86%	543.060.651	1,14%

Berikut tabel data Persentase Penyerapan Anggaran Polres HSU TA. 2023 berbanding dengan TA. 2024 :

NO	KEGIATAN	PERSENTASE PENYERAPAN ANGGARAN			KET
		2023	2024	%	
1	POLRES HSU	42.344.317.360 (99,30%)	47.012.452.349 (98,86%)	(-0,44%)	TURUN

Dari penjelasan tabel tersebut dapat diketahui bahwa Jumlah penyerapan anggaran pada Tahun 2024 sebanyak 98,86% dibandingkan dengan Tahun 2023 sebanyak 99,30% mengalami penurunan 0,44%.

Analisis keberhasilan / kegagalan :

Berdasarkan analisa dari tabel tersebut dapat dilihat bahwa Jumlah penyerapan anggaran di Tahun 2024 mengalami sedikit penurunan jika dibandingkan dengan tahun 2023. Pada tahun 2024 anggaran tidak dapat terserap lebih maksimal dikarenakan adanya anggaran yang masih terblokir sehingga berpengaruh pada persentase penyerapan akhir anggaran Polres Hulu Sungai Utara. Namun secara keseluruhan penyerapan tahun 2024 ini sudah baik walau masih ada sebagian kecil yang belum dapat dioptimalkan atau diserap secara maksimal sehingga realisasinya tidak lebih baik dibanding tahun sebelumnya.

Langkah – langkah untuk mewujudkan penyerapan anggaran di Polres HSU pada tahun 2024 adalah sebagai berikut :

- a. Membuat perencanaan anggaran sesuai kebutuhan;
 - b. Membuat laporan realisasi anggaran;
 - c. Meningkatkan koordinasi dengan KPPN wilayah setempat dalam pengelolaan anggaran;
 - d. Membuat rencana penarikan anggaran sesuai dengan kebutuhan.
- f. Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat, sebagai berikut :

Tabel 6.f

Tabel Indikator Kinerja Utama
Persentase Penanganan pengaduan Masyarakat

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Persentase Penanganan pengaduan Masyarakat	84%	100%	119%

Dari tabel diatas dapat dijelaskan, Tahun 2024 target Persentase Penanganan pengaduan Masyarakat sebesar 100%. Pada Tahun 2024 Persentase Penanganan pengaduan Masyarakat adalah 0 atau nihil dibandingkan dengan tahun 2023 sebanyak 0 atau nihil, tidak mengalami peningkatan ataupun penurunan, karena masih tetap.

Tabel data Pengaduan Masyarakat di Polres Hulu Sungai Utara TA. 2024 berbanding dengan TA. 2023, dapat dilihat sebagai berikut :

NO	KEGIATAN	PERBANDINGAN PERSENTASE PENANGANAN PENGADUAN			KET
		2023	2024	%	
1	POLRES HSU	Nihil	Nihil	0%	N

Dari penjelasan tabel tersebut dapat diketahui bahwa Persentase Penanganan pengaduan Masyarakat Polres HSU pada Tahun 2024 adalah sebanya 0 atau nihil, sedangkan pada tahun 2023 adalah 0 atau nihil.

Analisis keberhasilan / kegagalan :

Berdasarkan analisa dari tabel tersebut dapat dilihat bahwa Jumlah Persentase Penanganan pengaduan Masyarakat di Tahun 2024 tidak mengalami perubahan dikarenakan memang tidak adanya pengaduan dari masyarakat yang diterima sehingga penanganan pengaduan Masyarakat yang ada di Polres HSU di tahun 2024 tidak ada penurunan maupun peningkatan.

Langkah - langkah untuk penanganan pengaduan Masyarakat yang dihadapi Polri di Polres HSU tahun 2024 adalah sebagai berikut :

- Meningkatkan percepatan penyelesaian pengaduan masyarakat terhadap personil Polres HSU;
- Meningkatkan pengawasan internal kepada seluruh personil;
- Mengklarifikasi pengaduan dari masyarakat secara cepat dan tepat.
- Meningkatkan kepatuhan hukum bagi anggota Polres HSU.

- g. Persentase Penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polri, sebagai berikut:

Tabel 6.g

Tabel Indikator Kinerja Utama

Persentase Penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polri

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Persentase Penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polri	95%	100%	105,26%

Dari tabel diatas dapat dijelaskan, Tahun 2024 target Persentase Penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polri sebesar 95%. Pada Tahun 2024 penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polri sebanyak 14 kasus dibandingkan dengan tahun 2023 sebanyak 7 kasus mengalami peningkatan kasus dengan persentase penyelesaian 100% sehingga capaian indikator sebesar 105,26%.

> Data Permasalahan Hukum Polres Hulu Sungai Utara Tahun 2023.

Data Masalah Hukum yang diterima tahun 2023

NO	SATKER	KASUS DITERIMA					
		JENIS BANTUAN HUKUM					
		PERDATA	PIDANA	PRAPERADILAN	PTUN	KKEP	DISIPLIN
1.	POLRES HSU	0	1	0	0	1	5

Data Permasalahan Hukum yang selesai tahun 2023

NO	SATKER	KASUS SELESAI					
		JENIS BANTUAN HUKUM					
		PERDATA	PIDANA	PRAPERADILAN	PTUN	KKEP	DISIPLIN
1.	POLRES HSU	0	1	0	0	1	5

> Data Permasalahan Hukum Polres Hulu Sungai Utara Tahun 2024.

Data Masalah Hukum yang diterima tahun 2024

NO	SATKER	KASUS DITERIMA					
		JENIS BANTUAN HUKUM					
		PERDATA	PIDANA	PRAPERADILAN	PTUN	KKEP	DISIPLIN
1.	POLRES HSU	nihil	nihil	nihil	nihil	5	9

Data Permasalahan Hukum yang selesai tahun 2024

NO	SATKER	KASUS SELESAI					
		JENIS BANTUAN HUKUM					
		PERDATA	PIDANA	PRAPERADILAN	PTUN	KKEP	DISIPLIN
1.	POLRES HSU	nihil	nihil	nihil	nihil	5	9

Tabel data Persentase Penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polri Polres Hulu Sungai Utara TA. 2024 berbanding dengan TA. 2023, dapat dilihat sebagai berikut :

NO	SATKER	PERBANDINGAN PENYELESAIAN MASALAH HUKUM YANG DIHADAPI POLRI			KET
		2023	2024	%	
1	POLRES HSU	7	14	50%	

Dari penjelasan tabel tersebut, dapat diketahui bahwa Penyelesaian masalah hukum pada Polres HSU di Tahun 2024 sebanyak 14, sedangkan pada tahun 2023 sebanyak 7 mengalami peningkatan 50%.

Analisis keberhasilan / kegagalan :

Berdasarkan analisa dari tabel tersebut dapat dilihat bahwa Jumlah Penyelesaian masalah hukum di Tahun 2024 mengalami *peningkatan* secara jumlahnya, hal ini dikarenakan masih kurangnya kesadaran anggota tentang patuh hukum sehingga jumlah meningkat yang dihadapi Polres HSU di tahun 2024 mengalami dibanding tahun sebelumnya.

Langkah-langkah mewujudkan Persentase Penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polri di Polres HSU tahun 2024 adalah sebagai berikut :

- a. Meningkatkan percepatan penyelesaian masalah hukum terhadap personil Polres HSU;
- b. Meningkatkan pengawasan internal kepada seluruh personil;
- c. Mengklarifikasi pengaduan dari masyarakat secara cepat dan tepat;
- d. Meningkatkan kepatuhan hukum bagi anggota Polres HSU.

D. AKUNTABILITAS

D. AKUNTABILITAS KEUANGAN

Dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini ada hal-hal yang perlu dicermati yaitu secara keseluruhan penyerapan dari Empat Program yang ada cukup menggembirakan. Adapun Realisasi Anggaran Polres Hulu Sungai Utara selama tahun 2024 ini dengan rincian sebagai berikut :

1. Program Penyelidikan dan Penyidikan Tindak Pidana, dengan rincian sebagai berikut :
 - a. Pagu : Rp. 2.385.800.000,-
 - b. Pagu Setelah Revisi : Rp. 2.353.185.000,-
 - c. Pagu di blokir : Rp. 32.615.000,-
 - d. Terserap sebesar : Rp. 2.327.294.100,-
 - e. Sisa Pagu : Rp. 58.505.900,-
 - f. Persentase Penyerapan : 98,90%
2. Program Modernisasi Almitsus dan Sarana Prasarana Polri dengan rincian sebagai berikut :
 - a. Pagu : Rp. 5.531.318.000,-
 - b. Pagu Setelah Revisi : Rp. 6.380.902.000,-
 - c. Pagu di blokir : Rp. 263.825.000,-
 - d. Terserap sebesar : Rp. 6.343.033.867,-
 - e. Sisa Pagu : Rp. 301.693.133,-
 - f. Persentase Penyerapan : 99,41%
3. Program Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat, dengan rincian sebagai berikut :
 - a. Pagu : Rp. 6.802.061.000,-
 - b. Pagu Setelah Revisi : Rp. 9.596.461.000,-
 - c. Pagu di blokir : Rp. 144.795.000,-
 - d. Terserap sebesar : Rp. 9.567.454.854,-
 - e. Sisa Pagu : Rp. 173.801.146,-
 - f. Persentase Penyerapan : 99,70%
4. Program Dukungan Manajemen, dengan rincian sebagai berikut :
 - a. Pagu : Rp. 25.746.456.000,-
 - b. Pagu Setelah Revisi : Rp. 28.781.330.000,-
 - c. Pagu di blokir : Rp. 2.400.000,-
 - d. Terserap sebesar : Rp. 28.774.680.062,-
 - e. Sisa Pagu : Rp. 9.049.938,-
 - f. Persentase Penyerapan : 99,79%

B A B IV.....

B A B IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Pelaksanaan kegiatan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Polres Hulu Sungai Utara Tahun 2024 telah dilaksanakan sesuai Rencana Strategis (Renstra), Indikator Kinerja Utama (IKU), Rencana Kerja Tahunan (Renja) dan Perjanjian Kinerja yang telah ditentukan di T.A. 2024. Maka Polres Hulu Sungai Utara telah menyusun indikator kinerja utama (IKU) yang merupakan tolak ukur keberhasilan secara menyeluruh yang menggambarkan tugas pokok, fungsi dan peran Polres Hulu Sungai Utara. Adapun kesimpulan dari pelaksanaan kegiatan penyusunan LKIP Polres Hulu Sungai Utara, sebagai berikut :

1. Pencapaian Sasaran Impact Terwujudnya Keamanan dan Ketertiban Hulu Sungai Utara dengan indikator kinerja Indeks Keamanan dan Ketertiban Hulu Sungai Utara mengalami keberhasilan dilihat dari 2 (dua) indeks yaitu Indeks Harkamtibmas dengan capaian realisasi sebesar 61,97% dan indeks gakkum dengan capaian realisasi sebesar 96,3% sehingga capaian realisasi indikator kinerja Indeks Keamanan dan Ketertiban Hulu Sungai Utara sebesar 79,13% dengan capaian kinerja sebesar 109,14%;
2. Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat Hulu Sungai Utara dengan indikator kinerja Indeks Harkamtibmas mengalami keberhasilan yang mana target sebesar 62% dengan realisasi sebesar 61,97% dengan capaian sebesar 99,95% mengalami penurunan -8,66% dibanding tahun sebelumnya. Dalam mendukung capaian indikator kinerja ini terjadi dikarenakan peningkatan pada beberapa komponen seperti Road Safety Indeks, Response Time Kehadiran Polisi di TKP, Persentase Kemampuan Reduksi Potensi Gangguan dan Crime Rate, sedangkan Persentase pemenuhan pengamanan obyek vital masih tetap sama dibandingkan tahun sebelumnya. Kemudian untuk komponen yang mengalami penurunan yaitu Indeks Community Policing dan Tingkat keamanan di jalur perairan.

3. Penegakan

3. Penegakan hukum secara berkeadilan dengan indikator kinerja indeks gakkum yang mana target sebesar 83% realisasi sebesar 96,3% sehingga capaian kinerja sebesar 116% mengalami penurunan dibanding tahun sebelumnya, hal ini disebabkan dalam penyelesaian kasus tindak pidana yang terjadi selama tahun 2024 sedikit lebih baik dari tahun 2023 dengan persentase penyelesaian sebesar 95,5%, karena pada komponen Clearance rate kejahatan terhadap kekayaan negara yang persentase penyelesaiannya tinggi selain itu juga tidak terlepas dari hasil kerja para penyidik dan penyidik pembantu yang ada di Polres Hulu Sungai Utara dalam proses penyelidikan dan penyidikan tindak pidana;
4. Profesionalisme SDM yang profesional dengan indikator kinerja indeks profesionalitas SDM yang mana target sebesar 23% realisasi sebesar 41,87% dengan capaian kinerja sebesar 182% pencapaian ini dikarenakan peningkatan tersebut terjadi pada persentase Nilai SMK/SIPK dan Nilai PPK, Pemberian Reward dan Punishmen Personil Polres Hulu Sungai Utara;
5. Pemenuhan sarana dan prasarana dengan indikator kinerja Persentase Sarana dan Prasarana Polres Hulu Sungai Utara yang siap pakai yang mana target sebesar 70% realisasi sebesar 86,68% dengan capaian kinerja sebesar 123,82%, pencapaian ini sebenarnya mengalami peningkatan dibanding tahun sebelumnya walaupun untuk target dapat tercapai. Adanya peningkatan dikarenakan sarpras keseluruhan indikator ini telah dilakukan pemeliharaan yang lebih optimal dibandingkan sebelumnya, terutama dalam hal perawatan dan pemeliharaan Sarparas yang ada di Polres Hulu Sungai Utara;
6. Pengawasan yang akuntabel, bersih, terbuka dan melayani dengan indikator kinerja Nilai AKIP yang mana target sebesar 76 realisasi sebesar 73,10 dengan capaian kinerja sebesar 96,18% mengalami sedikit peningkatan. Pencapaian ini dikarenakan pada Hasil dari Penilaian AKIP Polres Hulu Sungai Utara Tahun 2023 yang mendapat nilai 72,20 dengan kategori BB (Sangat Baik);
7. Pengawasan yang akuntabel bersih, terbuka dan melayani dengan Indikator kinerja Nilai Reformasi Birokrasi yang mana target sebesar 88,7 realisasi sebesar 89 dengan capaian kinerja sebesar 100,3% belum mengalami perubahan, masih tetap seperti tahun sebelumnya;

8. Pengawasan

8. Pengawasan yang akuntabel, bersih, terbuka dan melayani dengan indikator kinerja Nilai Kinerja Anggaran yang mana target sebesar 90 realisasi sebesar 98,59 dengan capaian kinerja sebesar 109,5% hal ini dikarenakan terjadinya peningkatan / dapat lebih baik pada beberapa Indikator seperti Deviasi Hal III DIPA, UP dan TUP, LPJ Bendahra, Dispensasi SPM, penyerapan anggaran konfirmasi capaian output, retur SP2D, dan Kesalahan SPM;
9. Pengawasan yang akuntabel, bersih, terbuka dan melayani dengan indikator kinerja Indeks Kepuasan Layanan Kepolisian yang mana target sebesar 88,63% realisasi sebesar 87,48% dengan capaian kinerja sebesar 98,7% hal ini dikarenakan terjadinya peningkatan kepuasan masyarakat terhadap layanan fungsi lintas yaitu pelayanan SIM, yang mana pada tahun 2024 berbanding tahun 2023 masih tetap baik, begitu juga untuk kualitas pelayanan Intelkam / SKCK serta layanan Kepolisian / SPKT yang tidak mengalami penurunan indeks nilai 5 pada tahun 2023;
10. Pengawasan yang akuntabel, bersih, terbuka dan melayani dengan indikator kinerja persentase penyerapan anggaran yang mana target 99,5% realisasi sebesar 98,86% dengan capaian kinerja sebesar 99,36% sedikit penurunan, hal ini dikarenakan masih terdapat anggaran pada belanja barang yang masih terblokir sehingga tidak dapat terserap secara maksimal. Meskipun dilain hal terdapat juga dalam keberhasilan peningkatan penyerapan anggaran dikarenakan telah dapat dilaksanakannya kegiatan-kegiatan secara lebih optimal pasca pandemi covid-19;
11. Pengawasan yang akuntabel, bersih, terbuka dan melayani dengan indikator persentase penanganan pengaduan masyarakat yang mana target sebesar 84% realisasi sebesar 100% dengan capaian kinerja sebesar 119% penanganan pengaduan masyarakat pada tahun 2024 sebanyak 0 atau nihil pengaduan dengan penyelesaian nihil pengaduan atau 100%, dibandingkan dengan tahun 2023 pencapaian penyelesaian pengaduan tidak mengalami perubahan;

12. Pengawasan

12. Pengawasan yang akuntabel, bersih, terbuka dan melayani dengan indikator persentase penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polri yang mana target sebesar 95% realisasi sebesar 100% dengan capaian kinerja sebesar 105,26% pada tahun 2024 sebanyak 14 kasus dengan penyelesaian sebanyak 14 kasus atau 100% kasus pencapaian pada tahun 2024 mengalami peningkatan sebesar 50% dibandingkan tahun 2023 yang mana sebanyak 7 kasus dengan penyelesaian sebanyak 7 kasus atau 100%. Jumlah permasalahan hukum yang dihadapi Polri pada tahun 2024 berbanding dengan tahun 2023 ini mengalami peningkatan sebanyak 7 kasus atau 50%.

B. LANGKAH-LANGKAH MENDATANG UNTUK MENINGKATKAN KINERJA

Dalam meningkatkan capaian kinerja yang sudah ditargetkan pada tahun mendatang yaitu tahun 2024 maka Polres Hulu Sungai Utara membuat langkah-langkah atau rencana aksi sebagai berikut :

1. Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat Indikator Kinerja Indeks Harkamtibmas dengan langkah-langkah sebagai berikut :
 - a) Meningkatkan kemampuan deteksi aksi (deteksi dini, peringatan dini dan cegah dini) serta pengamanan dan penggalangan fungsi intelijen keamanan Polri agar terpeliharanya stabilitas keamanan yang kondusif;
 - b) Persiapan unit operasional, peningkatan kesiapan jumlah maupun kualitas personel dalam rangka preventif dengan meningkatkan kegiatan pengaturan, penjagaan, pengawalan dan patroli (Turjawali) serta pengamanan unjuk rasa maupun konflik sosial;
 - c) Melaksanakan sosialisasi budaya tertib Lalu Lintas, melaksanakan kegiatan turwali, melakukan survei kawasan tertib lalu lintas dan jalan rusak serta kegiatan strong point pada daerah rawan kecelakaan lalu lintas, macet, dan pelanggaran lalu lintas serta peningkatan kualitas SDM/ Polisi Lalu Lintas;
 - d) Peningkatan

- d) Peningkatan peran Bhabinkamtibmas untuk menggalang kemitraan yang dilandasi norma-norma sosial dan budaya lokal dalam memelihara Kamtibmas serta kegiatan problem solving, mengutamakan patroli dialogis, meningkatkan kemampuan pencegahan kejahatan melalui penguatan kegiatan PAM Swakarsa (Siskamling/ Satpam), pelibatan stakeholder dalam menangkal dan mencegah serta menanggulangi ancaman gangguan kamtibmas (layanan Call Center Polri 110).
2. Penegakan Hukum Secara Berkeadilan Indikator kinerja Indeks Gakkum dengan langkah-langkah sebagai berikut :
 - a) Peningkatan sinergitas dengan stakeholder dalam rangka penanganan dan penyelesaian tindak pidana/ permasalahan hukum;
 - b) Pelatihan peningkatan kemampuan secara bertahap guna mewujudkan personel fungsi reserse yang handal dan profesional dalam rangka penyelesaian permasalahan hukum serta berpedoman dengan mengedepankan keadilan restoratif/ damai;
 - c) Mengikutsertakan penyidik Polres Hulu Sungai Utara dalam sertifikasi penyidik Polri;
 - d) Peningkatan pelaksanaan E-Manajemen Penyidikan guna mendukung sistem pengawasan penyidik secara elektronik.
 3. Profesionalisme SDM dengan Indikator Kinerja Indeks Profesionalitas SDM dengan langkah-langkah sebagai berikut :
 - a) menyelenggarakan rekrutmen secara proaktif, bersih, transparan, akuntabel dan humanis;
 - b) Optimalisasi pengisian SMK online / SIPK dan PPK secara berkala;
 - c) Mendukung pelaksanaan Aplikasi SDM Budaya Unggul melalui pengisian 13 komponen;
 - d) Pemberian reward baik bidang pembinaan maupun operasional;
 - e) Melakukan asesmen terhadap personil Polri yang menduduki Jabatan Struktural.
 4. Pemenuhan Sarana dan Prasarana dengan Indikator Kinerja Persentase Sarana dan Prasarana Polres Hulu Sungai Utara yang siap pakai langkah-langkah sebagai berikut :
 - a) Melakukan

- a) Melakukan pemeliharaan dan perawatan ranmor, gedung/bangunan;
 - b) Rekap dan anev usulan belanja modal;
 - c) Melengkapi dokumen pendukung belanja modal;
 - d) Mengusulkan pada saat penyusunan Rencana Kebutuhan setiap tahunnya;
5. Pengawasan yang Akuntabel, Bersih, Terbuka dan Melayani dengan langkah-langkah sebagai berikut :
- a) Indikator Kinerja Nilai AKIP :
 - 1) Penyusunan produk perencanaan Polri secara selaras;
 - 2) Mengikuti kegiatan peningkatan nilai AKIP;
 - 3) Melakukan koordinasi baik dengan Polda (Rorena dan Itwasda) terkait Produk AKIP.
 - b) Indikator Kinerja Nilai Reformasi Birokrasi :
 - 1) Dukungan dan komitmen yang tinggi dari pimpinan untuk melakukan perubahan secara berkelanjutan baik tingkat Polda maupun kewilayahan;
 - 2) Reformasi Birokrasi Polri telah berjalan cukup baik, khususnya dalam penerapan Zona Integritas menuju wilayah bebas dari korupsi (WBK) dan wilayah birokrasi bersih melayani (WBBM);
 - 3) Meningkatkan inovasi pelayanan publik berbasis teknologi informasi (e-government) yang mendukung manajemen pemerintahan menuju satu data nasional serta meningkatkan kualitas pelayanan publik;
 - c) Indikator Kinerja Nilai Kinerja Anggaran :
 - 1) **Konfirmasi Capaian Output**, dihitung secara bulanan berdasarkan rasio antara jumlah data output yang terkonfirmasi dibandingkan dengan jumlah output yang dikelola oleh satker. Output yang terkonfirmasi adalah data output yang dinilai wajar (rasional/tidak bersifat anomaly). Data capaian output wajib diisi setiap bulan pada aplikasi SAKTI dan akan terkirim pada saat melakukan E-rekon LK ke KPPN mitra kerja untuk dilakukan monitoring dan konfirmasi;
 - 2) **Revisi DIPA**, dihitung berdasarkan frekuensi Revisi DIPA dalam kewenangan pagu tetap (yang disahkan oleh Kanwil DJPB/Direktorat PA/DJA), dibatasi hanya 1 (satu) kali dalam 1 (satu) triwulan, tidak bersifat akumulatif pada triwulan berikutnya apabila pada triwulan sebelumnya tidak melakukan revisi;
 - 3) **Deviasi**

- 3) **Deviasi Halaman III DIPA**, dihitung berdasarkan rata-rata deviasi Antara Rencana Penarikan Dana (RPD) yang tercantum pada Halaman III DIPA dengan realisasi anggarannya. Nilai RPD pada Halaman III DIPA dikunci setiap awal periode triwulanan, dengan ketentuan batas penyesuaian RPD sebagai berikut Triwulan I pada tanggal 14 Februari 2024, Triwulan II pada tanggal 14 April 2024, Triwulan III pada tanggal 14 Juli 2024, Triwulan IV pada tanggal 14 Oktober 2024;
 - 4) **Penyerapan Anggaran**, dihitung berdasarkan rasio antara persentase realisasi anggaran terhadap pagu DIPA-nya terhadap target penyerapan anggaran triwulanan, target minimal penyerapan anggaran ditetapkan secara triwulan dan bersifat akumulatif, pada Triwulan I sebesar 15%, Triwulan II sebesar 40%, Triwulan III sebesar 60% dan Triwulan IV sebesar 90%;
 - 5) **Pengelolaan UP dan TUP**, dihitung berdasarkan dua aspek yaitu Pertanggung Jawaban UP dan TUP tepat waktu dalam 1 (satu) bulan sejak tanggal SP2D UP dan TUP dan Sisa dana UP dan TUP yang belum disetor ke Kas Negara pada akhir tahun anggaran sebagai penalty nilai (Khusus untuk GUP dan PTUP terakhir, apabila terdapat sisa UP dan/atau TUP yang belum disetor s/d 31 Desember 2024, maka GUP dan/atau PTUP yang diajukan terakhir dianggap terlambat);
 - 6) **Pagu Minus**, dihitung berdasarkan persentase besarnya minus belanja dibagi dengan pagu anggaran;
 - 7) **Data Kontrak**, dihitung berdasarkan norma waktu penyampaian data kontrak ke KPPN, waktu penyampaian yaitu 5 (lima) hari kerja setelah ditanda-tangani agar alokasi anggaran kontraktual pada SPAN dapat dikunci (encumbrance);
 - 8) **LPJ Bendahara**, dihitung berdasarkan norma waktu penyampaian LPJ ke KPPN (maksimal tanggal 10 bulan berjalan);
 - 9) **Dispensasi SPM**, dihitung berdasarkan jumlah dispensasi dibagi jumlah SPM yang diterbitkan (baik SPM yang benar dan SPM yang salah/retur), layering Dispensasi SPM;
- d) Indikator Kinerja Indeks Kepuasan Layanan Kepolisian :
- 1) Pemeliharaan peralatan sistem dan jaringan pelayanan publik yang berbasis teknologi informasi/ online serta memberikan informasi layanan berisi persyaratan, ketentuan, mekanisme, dan biaya layanan juga berupa himbauan;
 - 2) peningkatan

- 2) peningkatan pelayanan sesuai dengan standar operasional prosedur serta melakukan pengukuran kepuasan masyarakat terhadap pelayanan Polri di Polres Hulu Sungai Utara baik dalam bentuk isian kuisioner secara manual maupun secara online menggunakan web ataupun membuat laporan hasil indeks kepuasan masyarakat secara keseluruhan melalui sistem First in First Out (FIFO) di awal pelayanan;
 - 3) Mengoptimalkan pelayanan yang bersih dari percaloan serta mempercepat waktu pelayanan;
 - 4) peningkatan kompetensi petugas pada pelayanan dan menempatkan pengawas pemandu di setiap ruang pelayanan.
- e) Indikator Kinerja Persentase Penyerapan Anggaran :
- 1) Menyusun rencana penarikan dana (RPD) dari awal tahun anggaran secara sistematis berdasarkan *procurement plan* (rencana pengadaan barang/jasa) dan kalender kegiatan sebagai dasar dalam pelaksanaan dan pengawasan realisasi penyerapan anggaran guna menghindari penumpukan kegiatan dan realisasi anggaran pada akhir tahun serta melakukan penyesuaian apabila terjadi perubahan kalender kegiatan;
 - 2) Penyerapan Anggaran, dihitung berdasarkan rasio antara persentase realisasi anggaran terhadap pagu DIPA-nya terhadap target penyerapan anggaran triwulanan, target minimal penyerapan anggaran ditetapkan secara triwulan dan bersifat akumulatif;
 - 3) Melaksanakan Monev anggaran antara kegiatan, output, komponen, subkomponen dan detail kegiatan guna meminimalisir kekeliruan dalam pelaksanaannya, apabila terdapat ketidak sesuaian segera melakukan revisi RKA dan DIPA;
 - 4) Menyelesaikan tagihan dan tidak menunda proses pembayaran untuk pekerjaan yang telah selesai terminnya atau selesai pelaksanaannya sesuai batas waktu penyelesaian tagihan dan melakukan pengawasan terhadap penyelesaian tagihan serta memberikan teguran/sanksi kepada pejabat perbendaharaan Satker yang terlambat dalam menyelesaikan tagihan sesuai waktu yang ditentukan;
 - 5) Mempedomani rencana kegiatan dan rencana penarikan dana yang telah disusun dan mengajukan SPM ke KPPN.
- f) Indikator Kinerja Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat :

1) Melaksanakan

- 1) Melaksanakan klarifikasi pengaduan masyarakat yang diterima baik terhadap pengaduan masyarakat yang langsung maupun pengaduan melalui surat;
 - 2) percepatan penyelesaian pengaduan masyarakat dengan melakukan koordinasi dengan fungsi terkait terhadap substansi pengaduan masyarakat yang terjadi;
 - 3) Mengoptimalkan penanganan pengaduan masyarakat melalui aplikasi PolisiKU;
 - 4) Mendukung dan meningkatkan penggunaan Layanan Aspirasi dan Pengaduan Online Rakyat (LAPOR!) dalam rangka penanganan pengaduan masyarakat terhadap Polri.
- g) Persentase Penyelesaian Masalah Hukum yang dihadapi Polri :
- 1) Penegakan hukum internal baik pelanggaran kode etik, disiplin maupun pidana secara tegas, transparan dan cepat;
 - 2) Pendampingan terhadap anggota Polri yang melakukan pelanggaran pidana baik kategori berat maupun ringan.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Polres Hulu Sungai Utara Tahun 2024 ini dibuat. Laporan ini, diharapkan dapat memberikan gambaran kepada Pimpinan tentang berbagai capaian kinerja sekaligus merupakan wujud transparansi dan akuntabilitas dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi serta peran Polres Hulu Sungai Utara. Pada tahun mendatang Polres Hulu Sungai Utara akan berupaya untuk lebih menyempurnakan pelaporan ini agar terwujud transparansi dan akuntabilitas yang kita inginkan bersama.

Amuntai, 25 Februari 2025
KEPALA KEPOLISIAN RESOR HULU SUNGAI UTARA



MEILKI BHARATA, S.H., S.I.K.
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 79081498

LAMPIRAN

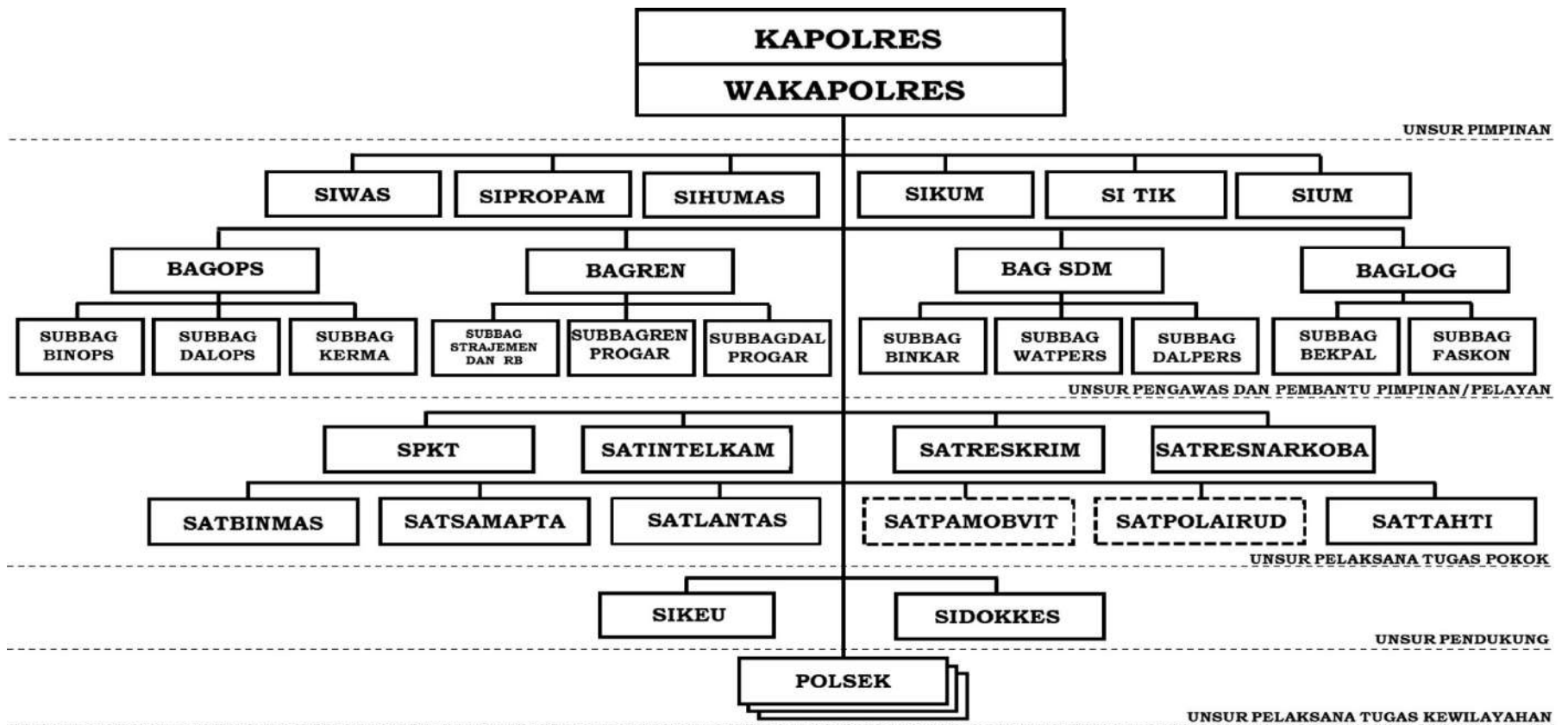
Struktur Organisasi Polres HSU

Struktur Organisasi Tingkat Polres

PERATURAN KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
NOMOR 2 TAHUN 2021

TENTANG

SUSUNAN ORGANISASI DAN TATA KERJA PADA TINGKAT
KEPOLISIAN RESOR DAN KEPOLISIAN SEKTOR



LAMPIRAN

PENGUKURAN PENCAPAIAN KINERJA T.A. 2024

FORMULIR PENGUKURAN KINERJA

Satker : Polres Hulu Sungai Utara
Tahun Anggaran : 2024

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Keamanan dan Ketertiban Masyarakat Hulu Sungai Utara	Indeks Keamanan dan Ketertiban Hulu Sungai Utara	72,5%	79,13 %	109,14 %

FORMULIR PENGUKURAN KINERJA

Satker : Polres Hulu Sungai Utara
Tahun Anggaran : 2024

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Pemeliharaan keamanan dan ketertiban masyarakat Hulu Sungai Utara	Indeks Harkamtibmas	62%	61,97 %	99,95 %

- Jumlah Anggaran Program Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat Tahun 2024 : Rp. 9.596.461.000,-
- Jumlah Realisasi Anggaran Program Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat Tahun 2024 : Rp. 9.567.454.854,-

FORMULIR PENGUKURAN KINERJA

Satker : Polres Hulu Sungai Utara
 Tahun Anggaran : 2024

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Penegakan hukum secara berkeadilan	Indeks Gakkum	83%	96,3 %	116 %

- Jumlah Anggaran Program Penyelidikan dan Penyidikan Tindak Pidana Tahun 2024 : Rp. 2.353.185.000,-
- Jumlah Realisasi Anggaran Program Penyelidikan dan Penyidikan Tindak Pidana Tahun 2024 : Rp. 2.327.294.100,-

FORMULIR PENGUKURAN KINERJA

Satker : Polres Hulu Sungai Utara
Tahun Anggaran : 2024

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Profesionalisme SDM	Indeks Profesionalitas SDM	23%	41,87 %	182 %

FORMULIR PENGUKURAN KINERJA

Satker : Polres Hulu Sungai Utara
 Tahun Anggaran : 2024

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Pemenuhan sarana dan prasarana	Persentase Sarana dan Prasarana Polres HSU yang siap pakai	70%	86,68 %	123,82 %

- Jumlah Anggaran Program Modernisasi Almatsus dan Sarana Prasarana Polri Tahun 2024 : Rp. 6.380.902.000,-
- Jumlah Realisasi Anggaran Program Modernisasi Almatsus dan Sarana Prasarana Polri Tahun 2024 : Rp. 6.343.033.867,-

FORMULIR PENGUKURAN KINERJA

Satker : Polres Hulu Sungai Utara
Tahun Anggaran : 2024

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Pengawasan yang akuntabel, bersih, terbuka dan melayani	a. Nilai AKIP	76	73,10	96,18 %
	b. Nilai Reformasi Birokrasi	88,7	89	100,3 %
	c. Nilai Kinerja Anggaran	90	98,59	109,5 %
	d. Indeks Kepuasan Layanan Kepolisian	88,63 %	87,48 %	98,7 %
	e. Persentase penyerapan anggaran	99,5 %	98,86 %	99,36 %
	f. Persentase penanganan pengaduan masyarakat	84 %	100 %	119 %
	g. Persentase penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polri	95 %	100 %	105,26 %

- Jumlah Anggaran Program Dukungan Manajemen Tahun 2024 : Rp. 28.781.330.000,-
- Jumlah Realisasi Anggaran Program Dukungan Manajemen Tahun 2024 : Rp. 28.774.680.062,-

LAMPIRAN

**SURAT PERINTAH POKJA LKIP
POLRES HSU T.A. 2024**

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH KALIMANTAN SELATAN
RESOR HULU SUNGAI UTARA



SURAT PERINTAH
Nomor: Sprin/37/I/OTL.2.1./2025

Pertimbangan : bahwa dalam rangka penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Polres Hulu Sungai Utara Tahun 2024 dipandang perlu mengeluarkan surat perintah.

Dasar : 1. Inpres No. 7 Tahun 1999 tentang Pembuatan dan Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Reformasi Birokrasi Nomor 29 tahun 2010 tanggal 31 Desember 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 7 tanggal 24 Juni 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 20 tahun 2012 tentang Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Kepolisian Negara Republik Indonesia;
4. Rencana Kerja Polres HSU tahun Anggaran 2025;

DIPERINTAHKAN

Kepada : Personil yang Nama, Pangkat, NRP/NIP dan Jabatannya tercantum dalam lampiran surat perintah ini.

Untuk : 1. Disamping tugas dan jabatannya sehari-hari ditunjuk sebagai Kelompok Kerja penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Polres Hulu Sungai Utara Tahun 2024;
2. Surat perintah ini berlaku sejak dikeluarkan sampai dengan selesai;
3. Melaporkan hasil pelaksanaan kepada Kapolres HSU;
4. Melaksanakan perintah ini dengan seksama dan penuh rasa tanggung jawab.

Selesai.

Dikeluarkan di : A m u n t a i
Pada tanggal : 3 Januari 2025

KAPOLRES HULU SUNGAI UTARA POLDA KALSEL

MEILKI BHARATA, S.H., S.I.K

AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 79081498

Tembusan :

1. Kapolda Kalsel.
2. Irwasda Polda Kalsel.
3. Karorena Polda Kalsel.

SUSUNAN TIM POKJA PENYUSUNAN
LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKIP)
POLRES HULU SUNGAI UTARA TAHUN 2024

NO	NAMA	PANGKAT	JABATAN	
			STRUKTURAL	DALAM TIM
1	2	3	4	5
1.	MEILKI BHARATA, S.H., S.I.K	AKBP	KAPOLRES HSU	PENANGGUNG JAWAB
2.	ARIS MUNANDAR, S.H.,M.A.	KOMPOL	WAKAPOLRES	KETUA
3.	MISRANSYAH, S.H.	AKP	KABAGREN	SEKRETARIS
4.	NOOR RIZANI	AKP	KASUBBAGREN PROGAR	ANGGOTA
5.	ARIE LEGI. P	BRIPKA	PAUR SUBBAG PROGAR	ANGGOTA
6.	JONATHAN TIMISELA	BRIGADIR	BAMIN SUBBAG DALGAR	ANGGOTA
7.	NURUL HIKMAH, S.H.	PENATA MUDA	PAURMIN BAGREN	ANGGOTA
8.	DWI SEPTIANI	PENGATUR TK I	BANUM STRAJEMEN RB	ANGGOTA
9.	ACHMAD JARKASI, S.H.	AKP	KABAG OPS	ANGGOTA
10.	M. AGUS TAMZID, S.Sos.,M.M.	KOMPOL	KABAG SDM	ANGGOTA
11.	TEGUH KUATMAN, S.H.	AKP	KASATRESKRIM	ANGGOTA
12.	PARMANTO	IPDA	KBO SAT RESKRIM	ANGGOTA
13.	AGUS MURTI WIDODO. S	IPTU	KASAT INTELKAM	ANGGOTA
14.	YUWONO	IPTU	KASATLANTAS	ANGGOTA
15.	AGUS CAHYADI SAPUTRA, S.H	AIPTU	KAURMINTU SATLANTAS	ANGGOTA
16.	SUTARGO, S.H., M.M.	AKP	KASAT RESNARKOBA	ANGGOTA
17.	JOKO SANTOSO	AIPTU	KAURMINTU SAT RESNARKOBA	ANGGOTA
18.	SYAIFULLAH, S.H	AKP	KASATBINMAS	ANGGOTA
19.	SARI, S.Sos	PENATA MUDA	KAURMINTU SATBINMAS	ANGGOTA

SUTOPO/

1	2	3	4	5
20.	SUTOPO	AKP	KASATSAMAPTA	ANGGOTA
21.	PURBOCAROKO HD. AL.ANTO	IPDA	KBO SATSAMAPTA	ANGGOTA
22.	SUPRIYADI	AKP	KASATPOLAIRUD	ANGGOTA
23.	MARWAN SUSANDY AHMAD	IPTU	KASATTAHTI	ANGGOTA
24.	RAHMAT HIDAYAT, S.I.P., S.E., M.M.	IPTU	KASIPROPAM	ANGGOTA
25.	SUPARMAN	IPTU	KASIWAS	ANGGOTA
26.	ROSIANSYAH	BRIPKA	KASIKEU	ANGGOTA
27.	PRIHATIN PRASUGIANTO	AIPDA	KASI TIK	ANGGOTA
28.	M. RUSDI, S.Sos.	IPDA	KAPOLSEK SEIPANDAN	ANGGOTA
29.	SULISTONO, S.Sos.	IPDA	KAPOLSEK AMT TENGAH	ANGGOTA
30.	SUHARNOWO, S.H.	IPDA	KAPOLSEK AMT SELATAN	ANGGOTA
31.	NGATIMAN, S.H.	IPDA	KAPOLSEK AMT UTARA	ANGGOTA
32.	FAJAR HENDRATMO, SH	IPTU	KAPOLSEK BABIRIK	ANGGOTA
33.	KENNOTHI SAUTHON PURBA, S.H	IPTU	KAPOLSEK BANJANG	ANGGOTA
34.	MAKMUR	IPTU	KAPOLSEK DN. PANGGANG	ANGGOTA

Dikeluarkan di : A m u n t a i
 Pada tanggal : 3 Januari 2025

KAPOLRES HULU SUNGAI UTARA POLDA KALSEL



MEILKI BHARATA, S.H., S.I.K

AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 79081498

Tembusan :

1. Kapolda Kalsel.
2. Irwasda Polda Kalsel.
3. Karorena Polda Kalsel.

LAMPIRAN

**DOKUMENTASI KEGIATAN
POLRES HSU T.A. 2024**

DOKUMENTASI KEGIATAN SAT LANTAS POLRES HSU



PERSONIL SAT LANTAS MELAKSANAKAN KEGIATAN DIKYASA LANTAS
(HIMBAUAN, PSA DAN CARA AMAN KE SEKOLAH)



PERSONIL SAT LANTAS MELAKSANAKAN PENGATURAN ARUS LALU LINTAS PADA JAM PADAT PENGENDARA



MELAKSANAKAN PATROLI SIANG DAN MALAM



PERSONIL SAT LANTAS PELAYANAN SIM
DI SATPAS POLRES HSU



PERSONIL SAT LANTAS MENDATANGI TKP LAKA LANTAS
DI WILKUM POLRES HSU

PELAYANAN SKCK POLRES HSU



MASYARAKAT SEDANG MENGISI FORMULIR
PERSYARATAN PENGURUSAN SKCK



UNIT IDENT PENGAMBILAN SIDIK JARI BERADA
DI SAMPING RUANG YAN SKCK



PEMERIKSAAN DATA KELENGKAPAN PERSYARATAN
PENGURUSAN SKCK OLEH PETUGAS

DOKUMENTASI KEGIATAN SATUAN SAMAPTA



PERSONIL SAT SAMAPTA MELAKSANAKAN PENGAMANAN DI SPBU



PERSONIL SAT SAMAPTA MELAKSANAKAN PENGAMANAN DI BANK



GIAT PENGAMANAN DAN PENGECEKAN LP AMUNTAI



GIAT PENGAWALAN PERSONIL SAT SAMAPTA

LAMPIRAN

PERJANJIAN KINERJA T.A. 2024

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH KALIMANTAN SELATAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 POLRES HULU SUNGAI UTARA

Banjarmasin, 19 Januari 2024

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH KALIMANTAN SELATAN
RESOR HULU SUNGAI UTARA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MEILKI BHARATA, S.H., S.I.K.
Pangkat: AJUN KOMISARIS BESAR POLISI
Jabatan: KEPALA KEPOLISIAN RESOR HULU SUNGAI UTARA
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : WINARTO, S.H., M.H.
Pangkat: INSPEKTUR JENDERAL POLISI
Jabatan: KEPALA KEPOLISIAN DAERAH KALIMANTAN SELATAN
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

KEPALA KEPOLISIAN DAERAH KALIMANTAN SELATAN



WINARTO, S.H., M.H.
INSPEKTUR JENDERAL POLISI

Amuntai, 19 Januari 2024

Pihak Pertama,

KEPALA KEPOLISIAN RESOR HULU SUNGAI UTARA

MEILKI BHARATA, S.H., S.I.K.

AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 79081498

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH KALIMANTAN SELATAN
RESOR HULU SUNGAI UTARA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPOLISIAN RESOR HULU SUNGAI UTARA

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
	Keamanan dan Ketertiban Hulu Sungai Utara	Indeks Keamanan dan Ketertiban Hulu Sungai Utara	72,5%
1.	Pemeliharaan keamanan dan ketertiban masyarakat	Indeks Harkamtibmas	62%
2.	Penegakan hukum secara berkeadilan	Indeks Gakkum	83%
3.	Profesionalisme SDM	Indeks Profesionalitas SDM	23%
4.	Pemenuhan Sarana dan Prasarana	Persentase Sarana dan Prasarana Polres Hulu Sungai Utara yang siap pakai	70%
5.	Pengawasan yang akuntabel, bersih, terbuka dan melayani	a. Nilai AKIP	76
		b. Nilai Reformasi Birokrasi	88,7
		c. Nilai Kinerja Anggaran	90
		d. Indeks Kepuasan Layanan Kepolisian	88,63%
		e. Persentase Penyerapan Anggaran	99,5%
		f. Persentase penanganan pengaduan masyarakat	84%
		g. Persentase penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Polri	95%

Program

Program

- a. Program Penyelidikan dan Penyidikan Tindak Pidana
- b. Program Modernisasi Almatsus dan Sarana Prasarana Polri
- c. Program Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat
- d. Program Dukungan Manajemen

Anggaran

Rp. 2.385.800.000,-
Rp. 5.531.318.000,-
Rp. 6.802.061.000,-
Rp. 25.746.456.000,-

KEPALA KEPOLISIAN DAERAH KALIMANTAN SELATAN



Amuntai, 19 Januari 2024

KEPALA KEPOLISIAN RESOR HULU SUNGAI UTARA




MEILKI BHARATA, S.H., S.I.K.

AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 79081498

LAMPIRAN

**KESEPAKATAN BERSAMA (MoU)
POLRES HSU**

**DAFTAR SATKER POLRES HULU SUNGAI UTARA DAN JAJARAN
YANG TELAH MELAKSANAKAN MoU / PERJANJIAN KERJASAMA**

NO	SATKER	INSTANSI YANG LAKS KERMA	NO MoU	PERIHAL	DOKUMENTASI
1	2	3	4	5	6
1	PORLES HULU SUNGAI UTARA	PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk KANTOR CABANG AMUNTAI	NOMOR : B / 05 / I / IPP.2.2.2. / 2024 NOMOR : B.107.e-Bo-Ro-BJM/ LYI / 01 / 2024	PENYELENGGARAAN PENGAMANAN DI LINGKUNGAN BANK BRI CABANG AMUNTAI DAN BRI UNIT PALAMPITAN	
2	PORLES HULU SUNGAI UTARA	PT. BANK NEGARA INDONESIA (PERSERO) Tbk KANTOR CABANG PEMBANTU AMUNTAI	NOMOR : B / 4 / I / RES.2.2. / 2024 NOMOR : KCP / 4.1 / 02 / 2024	PENYELENGGARAAN PENGAMANAN DI LINGKUNGAN BANK BNI CABANG PEMBANTU AMUNTAI	
3	PORLES HULU SUNGAI UTARA	PT. BANK KALSEL (PERSERO) Tbk KANTOR CABANG AMUNTAI	NOMOR : B / 01 / I / IPP.2.2.2. / 2024 NOMOR : 01 / MOU / Opr – AMT / 2024	PENYELENGGARAAN PENGAMANAN DI LINGKUNGAN BANK KALSEL CABANG AMUNTAI	

4	PORLES HULU SUNGAI UTARA	PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk KANTOR CABANG AMUNTAI	NOMOR : B / 06 / I / RES.2.2. / 2024 NOMOR : B.108.e-Bo-Ro-BJM / LYI / 01 / 2024	PENYELENGGARAAN PENGAWALAN DI LINGKUNGAN BANK BRI CABANG AMUNTAI DAN BRI UNIT PALAMPITAN	
5	PORLES HULU SUNGAI UTARA	PT. BANK NEGARA INDONESIA (PERSERO) Tbk KANTOR CABANG PEMBANTU AMUNTAI	NOMOR : B / 03 / I / IPP.2.2.2. / 2024 NOMOR : KCP / 4.1 / 02 / 2024	PENYELENGGARAAN PENGAWALAN DI LINGKUNGAN BANK BNI CABANG PEMBANTU AMUNTAI	
6	PORLES HULU SUNGAI UTARA	PT. BANK KALSEL (PERSERO) Tbk KANTOR CABANG AMUNTAI	NOMOR : B / 02 / I / RES.2.2. / 2024 NOMOR : 01 / MOU / Opr – AMT / 2024	PENYELENGGARAAN PENGAWALAN DI LINGKUNGAN BANK KALSEL CABANG AMUNTAI	